

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АЛЕКСАНДРОВСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от « 31 » октября 2014 г.

№ 517-р

О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности образования»

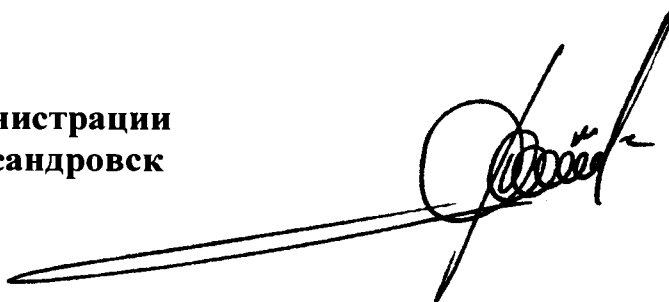
В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», подпункта 2 пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р и рекомендациями Министерства образования и науки Мурманской области:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный распоряжением администрации ЗАТО Александровск от 02.09.2014 № 404-р, следующие изменения:

1.1. План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности образования» читать в редакции согласно приложению.

2. Управлению образования администрации ЗАТО Александровск (Прокопьева В.Ф.) обеспечить выполнение Плана мероприятий.

**Глава администрации
ЗАТО Александровск**



С.М. Кауров

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности образования»

1. «Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»

1.1. Основные направления изменений

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включающая:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь);
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель);
- развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;
- обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;
- обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования ЗАТО Александровск

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	человек	5038	5154	5162	5188	5214	5240	5267
Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	4686	4693	4782	4849	4907	4971	5036
Численность воспитанников от 3-7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	человек	2393	2456	2521	2567	2820	3072	3072

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	3	10	-	-	-	-	-
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2 953	3091	3247	3297	3597	3824	3824
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	проценты	99,9	99,6	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, ответственными федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	0	39	60	100	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	единиц	820	801	680	620	320*	320	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	мест	19	121	60	380	0	300	0

в том числе:

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в т.ч.:	мест	19	121	60	380	0	300	0
Высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	0	0	300	0	300	0
За счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
Иные формы создания мест, в т.ч.		19	121	60	50	0	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	10	15	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	мест	9	0	0	0	0	0	0
Реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	55	0	0	0	0	0
Капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных организаций	Мест	0	0	60	50	0	0	0
Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	мест	0	51	0	30	0	0	0
Увеличение мощности дошкольных образовательных организаций за счет пересчета площадей дошкольных образовательных организаций	мест	86	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего:	человек	965	949	908	927	960*****	1042	1042

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
из них педагогические работники	человек	391	403	390	401****	439	478	478
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника**	человек	7,6	7,7	8,3	8,2	8,1	8,0	8,0
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника***	человек	8,3	8,5	8,9	8,8	8,7	8,6	8,6
Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году (проценты)	проценты	36,1	59	65	75	100	100	100
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	35,8	40,9	41,0	41,5	42,0	42,5	43,3
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	59,5	57,5	56,9	56,7	54,3	54,1	54,1

*Потребность на 2016 год составляет 240 мест. С учетом планируемого закрытия здания детского сада №3 по адресу : г.Полярный, ул.Героев Североморцев, д.15,помещения которого находятся в цокольном помещении жилого дома. Списочный состав ДООУ- 80 чел. Фактическая потребность составит 320 мест.

** В системе дошкольного образования ЗАТО Александровск 13% групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре

*** Без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности, и педагогических работников, работающих в этих группах.

**** Увеличение педагогического персонала на 11 ед.в результате планируемого открытия 2 групп в ДОУ №1 г.Полярный по адресу ул.Гаджиева, д.1, и 2 групп в ДОУ №1 г. Снежногорск по адресу ул. Флотская, д 11.

***** Введение дополнительных ставок в связи с открытием детского сада на 300 мест в г.Гаджиево и сокращение ставок бухгалтерских служб в связи с образованием централизованной бухгалтерии

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1. Реализация мероприятий модернизации региональной системы дошкольного образования с предоставлением субсидии из областного бюджета Мурманской области бюджету ЗАТО Александровск на их финансовое обеспечение				
1.1	Внесение изменений в долгосрочную целевую программу «Развитие образования ЗАТО Александровск» на 2013-2015 годы и в муниципальную программу ЗАТО Александровск «Развитие образования» на 2014-2016 годы при предоставлении субсидии из областного бюджета Мурманской области на финансовое обеспечение мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Управление образования	2013-2015	Внесены изменения в долгосрочную программу «Развитие образования ЗАТО Александровск» на 2013-2015 годы и в муниципальную программу ЗАТО Александровск «Развитие образования» на 2014-2016 годы
1.2.	Подписание соглашения Администрации ЗАТО Александровск с Министерством строительства и территориального развития Мурманской области при предоставлении субсидии из областного бюджета Мурманской области на финансовое обеспечение мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Управление финансов, УМС	2013,2014	Заключено соглашение с Министерством строительства и территориального развития Мурманской области
1.3.	Оценка эффективности реализации долгосрочной целевой	Управление	2013-2016	Проведена оценка

	<p>программы «Развитие образования ЗАТО Александровск» на 2013-2015 годы и муниципальной программы ЗАТО Александровск «Развитие образования» на 2014-2020 годы в части реализации мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования</p>	образования		<p>эффективности реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования ЗАТО Александровск» на 2013-2015 годы, муниципальной программы ЗАТО Александровск «Развитие образования» на 2014-2016 годы части реализации мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования</p>
<p>2. Реализация мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях различных типов</p>				
2.1	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:</p>	Управление образования	2013-2016	<p>Отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>
2.1.1.	<p>- реализация плана строительства двух зданий дошкольных образовательных организаций (т.о. Гаджиево, т.о. Полярный) в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы и муниципальной программы ЗАТО Александровск «Развитие</p>	УМС	2013 - 2016	<p>Построено 1 здание ДОО в г.Гаджиево, начато строительство здания ДОО в г.Полярный Введено 300 дополнительных</p>

	образования» на 2014-2016			мест в ДОО.
2.1.2.	- создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (МБ ДОУ №8 «Якорек», МБДОУ № 6 «Светлячок», МБДОУ ДС № 5 в п. Белокаменка,)	Управление образования	2013-2014	Создано 76 дополнительных мест
2.1.3	- реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных организаций (МБДОУ ДС № 4 т.о. Полярный)	УМС	2013	Создано дополнительно 55 мест
2.1.4.	- капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных организаций (МБДОУ «Детский сад №46 «Северяночка», МБДОУ ДС №1, т.о. Полярный)	Управление образования	2013-2016	Создано 110 дополнительных мест
2.1.5	- увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания (МБДОУ ДС № 56)	Управление образования	2013	Создано дополнительно 15 мест
3. Реализация мероприятий по обновлению требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования				
3.1.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Управление образования	2013-2018	Отношение численности детей 3 – 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования	2013- 2018	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
3.3	подготовка инициативных предложений по предоставлению	Управление	2013 - 2018	Внесение предложений по

	субсидий из областного бюджета Мурманской области бюджету ЗАТО Александровск на устранение предписаний надзорных органов	образования		изменению закона Мурманской области об областном бюджете в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на устранение нарушений.
4. Реализация мероприятий по развитию негосударственного сектора дошкольного образования				
4.1	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования		Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.
4.1.1	Внесение предложений по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру при разработке методических рекомендаций для муниципальных образований	Управление образования	2013	Разработаны методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру.
4.1.2	разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	Управление образования	2013	Снижение административных барьеров для развития негосударственного сектора дошкольного образования.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

5. Реализация мероприятий по внедрению федеральных образовательных стандартов дошкольного образования			
5.1	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Управление образования, МБОУ «ИМЦ»	2013-2018
			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
5.1.1	разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:		
5.1.1.1	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования, Руководители ДОО	2013-2014
			Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
5.1.2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования, руководители ДОО	2013 - 2018
			Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО.
5.1.3	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013-2014
			Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования

6. Кадровое обеспечение системы образования				
6.1.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)	Руководители ДОО, МБОУ «ИМЦ»		Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по указанному направлению, в общей численности педагогических работников ДОО.
6.2	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
6.3	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли	Управление образования, Руководители	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников

	расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	ДОО		муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
6.4	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Руководители ДОО	2014-2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
6.5.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, Руководители ДОО	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7. Реализация мероприятий по оценке качества дошкольного образования				
7.1.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:			Число дошкольных организаций, в которых оценка деятельности организации, её руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.1.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества	Управление образования, МБУО «Информационно-методический	2013-2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

	дошкольного образования.	центр» с участием руководителей ДОО		
7.1.2.	апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	Управление образования, МБУО «Информационно-методический центр» с участием руководителей ДОО	2014-2018	Внесены предложения по изменениям в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания.
7.1.3	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, руководители ДОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
7.1.4	разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Администрация ЗАТО Александровск	2013	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
7.1.5	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014-2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования.
7.2.	Реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций	Администрация ЗАТО Александровск, Управление образования	2014-2018	Внедрена система независимой оценки качества работы образовательных организаций
	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организациями дошкольного образования:			

8	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в ЗАТО Александровск
8.1.	участие в отборе пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, с участием руководителей ДОО	2013	Апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО.
8.2.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования, с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.3	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление образования, с участием руководителей ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
8.4.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования, руководители ДОО	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.5.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников	Администрация ЗАТО	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда

	дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики"	Александровск		педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта.
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в ЗАТО Александровск
9.1.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителей.
9.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	Управление образования	2013-2018	Заключено 16 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО.
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
10.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы

									образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных ДОО.
10.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2014-2018						Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	99,6	95,7	97,5	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	45,9	49,2	49,5	61,4	61,5	66,7	Детям от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по	процентов	39	60	100	100	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.								дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования.	единица	16	16	16	16	16	16	использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в ЗАТО Александровск.	процентов	89,7	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бюджет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в ЗАТО Александровск, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися ЗАТО Александровск новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
 - формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;
 - внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся;
 - реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);
- Обеспечение равного доступа к качественному образованию:
- участие в мероприятиях, проводимых в рамках региональной системы оценки качества общего образования;
 - развитие системы независимой оценки качества общего образования;
 - участие в реализации комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;
 - разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения учащихся ЗАТО Александровск по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;
- повышение качества подготовки учащихся ЗАТО Александровск, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	6111	6142	6231	6330	6412	6421	6421
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	4838	4892	4967	5063	5143	5152	5152
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях (среднегодная)	человек	5082	5034	5121	5220	5302	5311	5311
Численность работников общеобразовательных организаций, всего	человек	511,3	522	525	525	526	526	526
из них численность педагогических работников	человек	304	331	342	344	345	345	345
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	16,7	15,2	15,02	15,17	15,3	15,3	15,3
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	проценты	39	49	59	68	76	86	90
Доля обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях	проценты	0	0	0	0	0	0	0
Доля муниципальных образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности муниципальных образовательных организаций	проценты	88	88	88	88	88	88	100

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценты	40,5	36,6	34,8	34,4	34,4	34,4
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	30,0	49,1	52,0	55,3	57,5	59,0
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	проценты	85,8	90	95	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	<p>Достижение новых качественных образовательных результатов</p> <p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p>			<p>удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом;</p> <p>соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.1.	Начального общего образования: -создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	МБУО «ИМЦ» с участием руководителей ООО	2013 - 2014 2013 - 2014	единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.) В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения.
1.2.	-работа творческой группы «Система оценивания ФГОС НОО» -повышение квалификации педагогов Основного общего образования: -создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	ИМЦ с участием руководителей ООО МБУО «ИМЦ» с участием руководителей ООО	2013-2014 2013 - 2014 2015 – 2018 2013-2014	Разработано положение о системе оценивания Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями ФГОС. Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		«ИМЦ» с участием руководителей ОООО,		основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	ИМЦ с участием руководителей ОООО,	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	ОООО	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования.
	-создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2015 – 2018	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения.
	- организация муниципальных конкурсов на разработку лучшей программы по отдельным учебным предметам		2014-2016	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены лучшие программы по отдельным учебным предметам
	- создание и работа творческих групп по вопросам внедрения ФГОС ООО		2013-2017	Разработка методических материалов, примерных положений
1.3.	Среднего общего образования:		2016 – 2018	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	-создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	ИМЦ, ОООО	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	ОООО	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования.
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	ОООО	2016 – 2018	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения.
	- организация муниципальных конкурсов на разработку лучшей программы по отдельным учебным предметам	ИМЦ, ОООО	2014-2018	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены лучшие программы по отдельным учебным предметам
	- создание и работа творческих групп по вопросам внедрения ФГОС СОО	ИМЦ, ОООО	2013-2018	Разработка методических материалов, примерных положений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Участие в региональном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников:	ИМЦ, ОООО	2013-2018	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.)
2.1.	Изучение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2014	100% педагогическими работниками изучены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, среднего общего, среднего

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.2.	Участие в проведении апробации рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2015	общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников. Внесены корректировки в 100% основных образовательных программ начального общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
2.3.	Участие в региональном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013-2018	Проведение сбора и обработки первичных данных, анализ уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга.
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров.			Удельный вес численности педагогов по модернизированным программам переподготовки

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.1.	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов. Проведение научно-методических семинаров, видеоконференций, совещаний с руководителями общеобразовательных организаций о системе мер по подготовке к реализации профессионального стандарта «Педагог».	ИМЦ, ООО	2014-2015	и повышения квалификации педагогических работников. Обеспечение реализации плана мероприятий по научно-методическому сопровождению реализации профессионального стандарта «Педагог»
3.2	реализация муниципальной программы кадрового обеспечения системы образования ЗАТО Александровск, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ООО	2015- 2018	Принята и реализуется муниципальная программа кадрового обеспечения системы образования ЗАТО Александровск.
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ООО	2013-2018	Число муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.	разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования	2013	Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования.
4.2.	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
4.3.	формирование муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	ОМС Управление образования	2013	Сформированы муниципальные задания для ОООО, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.
4.4.	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО.
4.5.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций	Управление образования	2014-2018	в муниципалитете функционирует независимая система оценки качества работы муниципальных организаций общего образо-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Участие в реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования, ИМЦ, ОООО	2014-2018	<p>вания с учетом федеральных методических рекомендаций</p> <p>Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.)</p>
5.1.	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	Управление образования	2013 – 2014	<p>Реализация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.</p>
5.2.	участие в пилотной апробации и распространении механизмов поддержки школ, работающих в сложных	Управление образования, ИМЦ с	2013 - 2014	<p>Участие в пилотной апробации механизмов</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	социальных условиях	участием руководителей ООО		поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.3.	освоение программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
5.4.	создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий.
5.5.	проведение мероприятий по учету особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	Управление образования, ИМЦ	2015	Обеспечен учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования
5.6.	участие в адресных программах повышения качества	Управление	2015 - 2018	эффективное расходование

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	образования, руководители пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях		субсидии на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях
5.7.	Разработка и реализация муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	ОМС с участием руководителей ОО	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	ОМС, Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.10.	институциональных изменений Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	ОМС, Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Участие в совершенствовании моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
6.1.	отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Управление образования	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО.
6.2.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.3.	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	ОМС, Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО.
6.4.	реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	Управление образования с участием руководителей ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.
6.5.	приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Управление образования с участием руководителей ОО	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников.
6.6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	ОМС, Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда общеобразовательных организаций
6.7.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2018	численность обучающихся в расчете на 1 педагога составил 15,3
6.8.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ОО	2014-2015	созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улуч-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций.			<p>шения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ</p> <p>Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.1.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	<p>Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителей ОООО.</p>
7.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 - 2018	<p>Заключено 9 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОООО.</p>
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников	Управление образования	2013-2018	<p>Применяется нормативная правовая база по представлению сведений о доходах, имуществе и обязательствах</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	организаций			имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности не более 8.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования	2013 - 2018	
8.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах. Управление образования, организаций системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ООО.
8.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования.
8.3.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению	Управление образования	2013-2018	Проведены семинары (совещания) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюз-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				ных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	единиц	-	1	1	1	1	1	использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций**	процентов	23,8	23,9	24	24,1	24,3	24,5	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций	рублей	44062	45892	46000	49600	53600	55200	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
4	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 1 школе с лучшими и в 1 школе с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена)	Безразмерная величина	1,74	1,69	1,68	1,67	1,66	1,65	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
5	Средний балл ЕГЭ в 1 школе с худшими результатами единого государственного экзамена	Баллов	58,52	44,2	44,25	44,3	44,35	44,4	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

III. Изменения в дополнительном образовании детей ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального и основного общего образования;
- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение современных моделей организации дополнительного образования;

- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования;

- участие в мероприятиях, проводимых в рамках внедрения системы оценки качества дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципального плана мероприятий выявления и развития молодых талантов в ЗАТО Александровск (Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов).

Формирование новой системы тесных отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;

- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит не менее 75%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних

органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;
 - дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	7642	7912	8112	8250	8350	8450	8552
		5502	5854	6165	6600	7181	7267	7525
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе	человек	4832	5143	5454	5885	6465	6547	6805
		670	711	711	715	716	720	720
Системы образования	единиц	11	10	10	10	10	10	10
Системы культуры	единиц	8	7	6	7	7	7	7
		3	3	3	3	3	3	3
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	72	74	76	80	86	86	88

Численность работников организаций дополнительного образования детей	человек	429	397	388	392	388	387	375
		331	304	295	300*	297	296	285
Системы образования		98	93	93	92	91	90	90
	Системы культуры	199	177	189	196	198	198	202
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек							
		130	117	121	128*	130**	131**	135**
Системы образования		69	61	69	68	68	67	67
	Системы культуры							
Число обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника *обучающиеся посещают 2 и более объединений (вместе с учреждениями культуры)	человек	49	49	46	46	47	47	47
Системы образования		70	70	67	65	65	65	65
	Системы культуры	10	12	10	10,5	10,5	11	11
Число обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника *обучающиеся посещают 2 и более объединений (без учреждений культуры)	человек	70	70	67	65	65	65	65

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования, в том числе	проценты	54	55	51	50	49	48	46
		61	62	59	57	56	55	52
		30	34	26	26	25	25	25
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	проценты	28	30	37	43	45	50	54

***В 2015 году реорганизация МАУО «МУК» в организацию образовательную организацию дополнительного образования**

**** открытие новых объединений технической, туристско-краеведческой направленности требует введение новых должностей, привлекаемых в рамках сотрудничества с педагогическими ВУЗ.**

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:	Управление образования, «ИМЦ», ОДО	2013 - 2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.1.	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Управление образования, ОДО	2013 - 2018	<p>численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет;</p> <p>удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.</p> <p>Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДО на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь).</p>
1.2.	формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	Управление образования, ОДО	2013 - 2015	<p>Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДО с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.3.	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	«ИМЦ», ОДО	2013 - 2018	<p>образования детей в 100% ОДО.</p> <p>Прошли обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 20 педагогических работников ОДО (ежегодно).</p>
1.4.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы по развитию дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ОДО	2013 - 2018	<p>Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации и муниципальной программы по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.</p>
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	ОДО	2013 - 2018	<p>Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.</p>
2.1.	<p>Оптимизация сети образовательных организаций дополнительного образования:</p> <p>- реорганизация МБОУ ДОД «Дом детского творчества» (г.</p>	Управление образования, ОДО	2013-2015 2013г.	<p>Оптимизирована сеть организаций дополнительного образования, созданы условия для равного доступа</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>Полярный) путём присоединения к МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей» (г. Полярный);</p> <p>- реорганизация МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования для детей» (г. Снежногорск) путём присоединения к МБОУ ДОД «Дом детского творчества» (г. Снежногорск);</p> <p>- реорганизация МАОУ «Межшкольный учебный комбинат» (г. Снежногорск)</p>		<p>2014г.</p> <p>2015г.</p>	<p>к качественному образованию</p>
2.2.	<p>приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими (санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.)</p>	<p>Управление образования, ОДО</p>	<p>2013 - 2018</p>	<p>Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.</p>
3.	<p>Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей</p>	<p>Управление образования, «ИМЦ», ОДО</p>	<p>2013 - 2018</p>	<p>доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет</p>
3.1.	<p>Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей</p>	<p>Управление образования, «ИМЦ», ОДО</p>	<p>2013-2015</p>	<p>изучен обобщенный опыт современных моделей ОДО в региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов для использования в работе педагогическими работниками ОДО, участие в семинаре по представлению современных моделей ОДО (ежегодно)</p>
3.2.	<p>повышение квалификации руководителей и педагогов организаций</p>	<p>«ИМЦ», ОДО</p>	<p>2013 - 2018</p>	<p>обучено не менее 2</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	<p>дополнительного образования с участием в мероприятиях по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования с целью обеспечения соответствия работников современному квалификационному требованиям профессионального стандарта</p> <p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования.</p>	Управление образования	2013 - 2018	<p>руководителей ОДО, 20 педагогов дополнительного образования детей (ежегодно).</p> <p>100% ОДО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей.</p>
4.1.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, ОДО	2013-2014	<p>Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования с учетом федеральных методических рекомендаций	Управление образования, «ИМЦ», ОДО	2013-2018	в ЗАТО Александровск функционирует независимая система оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования с учетом федеральных методических рекомендаций
5	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
5. 1	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	Управление образования, «ИМЦ», ООО, ОДО	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
6	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования			
6. 1	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей ЗАТО Александровск
6.1.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, ОДО	2013-2015	Внедрены 2 модели эффективного контракта в

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.2.	позапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, ОДО	2013-2018	дополнительном образовании детей в 100% ОДО. Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей ЗАТО Александровск
6.3.	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования	Управление образования, ОДО	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДО
6.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Управление образования, ОДО	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составит не более 40% фонда оплаты труда ОДО
6.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и производимых институциональных изменений	Управление образования, ОДО	2014-2018	численность обучающихся в расчете на 1 педагога составит не менее 47,0
6.6.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Управление образования, ОДО	2014-2015	созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования:			повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.1.	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальными организациями и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования	Управление образования	2013	Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителей ОДО.
7.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, ОДО	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДО.
7.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	Управление образования, ОДО	2013-2018	Сформирована нормативная правовая база по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей организаций. Сведения о доходах и имуществе руководителей размещаются в сети Интернет. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников составляет в кратности не более 8.
7.4.	Создание условий для участия в аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с	ОДО	2014-2018	Доля педагогических работников организаций допол-

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	последующим переводом их на эффективный контракт			нительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования:	ОДО	2014-2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей численности.
8.1.	Участие в реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ОДО	2013	Участие в реализации программ подготовки современных менеджеров

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.2.	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ОДО	2013 - 2018	ОДО. Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров не менее 1 руководителя ОДО (ежегодно).
8.3.	проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»).	Управление образования, «ИМЦ», ОДО	2013-2018	Проведены конкурсы профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»).
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Управление образования, «ИМЦ», ОДО	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительное образование размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы теле и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ОДО.
10.	Проведение семинаров (совещаний) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда	«ИМЦ», ОДО	2013-2018	Проведены семинары (совещания) с работниками образовательных организаций, представителями профсоюз-

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				ных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	74	76	80	86	86	88	Увеличится доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей ЗАТО Александровск	процентов							среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к средней заработной плате учителей ЗАТО Александровск
	Системы образования		75	80	85	95	100	100	

2.1	Создание дополнительных муниципальных образовательных организаций различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	12,2	00	0	197,1	0	15,3	152,0	0	174,8	132,0	X	X
2.1.1	реализация плана строительства двух зданий дошкольных образовательных организаций (т.о. Гаджиево, т.о. Полярный) в рамках ДЦП «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы и муниципальной программы ЗАТО Александровск «Развитие образования» на 2014-2016 годы	3,3	0	0	177,9	0	3,8	141,0	0	170,0	132,0	X	X
2.1.2	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (МБДОУ №8, МБДОУ №6, МБДОУ 5 в п. Белокаменка)	2,5	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	X	X
2.1.3	реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных организаций (МБДОУ ДС № 4 т.о. Полярный)	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.4	Капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных организаций (МБДОУ ДС №1 т.о. Полярный, МБДОУ «детский сад №46 «Северяночка»)	6,3	0	0	18,2	0	11,5	11,0	0	4,8	0	0	0

	стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.												
6.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.4.	Оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.5.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Реализация мероприятий по оценке качества дошкольного образования													
7.1	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования,	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.														
7.1.2	Апробирование инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.3	Апробирование методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.4	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

12.1	Изучение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.2	Участие в проведении апробации рекомендаций в формах: -повышения квалификации педагогических работников; -корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; -сбора и распространения лучших педагогических практик; -формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

12.3	Участие в региональном мониторинге подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:	2,08	0	0	2,17	0	0	0	0	2,3	0	0	0	0	2,43	0	2,55	2,55	2,55
13.1.	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов	0,64	0	0	0,67	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0,73	0	0,75	0,75	0,75
13.2.	Проведение научно-методических семинаров, видеоконференций, совещаний с руководителями общеобразовательных организаций о системе мер по подготовке к реализации профессионального стандарта «Педагог»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13.3	Реализация муниципальной программы кадрового обеспечения системы образования ЗАТО Александровск, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в	1,44	0	0	1,5	0	0	0	0	1,6	0	0	0	1,7	0	1,8	1,8	1,8	1,8

15.6	Участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.7	Разработка и реализация муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.8	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.9	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	<p>общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075</p>												
16.6	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	1,7	0	0	0
16.7	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	3,5	0	0	0
16.8	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях</p>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	трудо в образовательных организациях												
25.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

25.3	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций образования. Соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.4	Создание условий для участия в аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.1.	Участие в реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.2.	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

В ЗАТО Александровск, млн. руб.

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	2016	2017	2018
Дошкольное образование												
5.1. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании*	49,4	0	0	0	0	5,2	0	0	0	27,6	28,5	28,5
Общее образование												
5.2. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Дополнительное образование детей												
5.3. Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе	3,3	0,5	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0

Объем финансового обеспечения на поддержание уровня средней заработной платы различных категорий педагогических работников в соответствии с целевыми значениями индикаторов «дорожной карты» рассчитан на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе, с применением темпов роста, определенными Министерством экономического развития Мурманской области

(прогнозный уровень средней заработной платы по региону на 2013 год – 43 750 рублей), исходя из примерной численности работников и их фондов оплаты труда.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из целей, поставленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761. Потребность распределена для обеспечения поддержания:

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования на уровне 100% от средней заработной платы в регионе с января 2013 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования на уровне 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования с января 2013 года;
- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования для достижения поэтапного, до 2018 года, уровня средней заработной платы учителей в Мурманской области;

Объем финансовых средств предусмотрен Советом депутатов ЗАТО Александровск от 21.12.2012 № 90 «Об утверждении местного бюджета ЗАТО Александровск на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» и Решением Совета депутатов ЗАТО Александровск от 20.12.2013 № 87 «Об утверждении местного бюджета ЗАТО Александровск на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов».

VI. Отдельные показатели реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности образования и науки»

Значения показателей Плана мероприятий						
Показатель 1. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций						
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018	
Дошкольное образование (соотношение к средней заработной плате в общем образовании, в %)	94	100	100	100	100	100
Общее образование (абсолютное значение, руб.)	45892	46000,0	49600	53600	53600	
Дополнительное образование детей (соотношение к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании, в %)	92	85	95	100	100	100
Показатель 2. Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника						
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018	
Дошкольное образование, в %	8,3	8,2	8,1	8	8	

образование	пед. работники, чел.	390	401	439	478	478
	обучающиеся, чел.	3247	3297	3597	3824	3824
	соотношение, в %	15,02	15,17	15,3	15,3	15,3
Общее образование	пед. работники, чел.	342	344	345	345	345
	обучающиеся, чел.	5121	5220	5302	5311	5311
	соотношение, в %	46	46	46	47	47
Дополнительное образование детей	пед. работники, чел.	189	196	198	198	202
	обучающиеся, чел.	8783	9047	9168	9280	9494
	Показатель 3. Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)					
Уровень образования						
Дошкольное образование	создано	2014	2015	2016	2017	2018
	реорганизовано		1		1	
	ликвидировано					
Общее образование	создано					
	реорганизовано					
	ликвидировано		1			
Дополнительное образование детей	Создано					
	реорганизовано	1	1			
	ликвидировано					
Показатель 4. Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»						
Система образования						
		2014	2015	2016	2017	2018
		тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.
		502	0,01	3458,8	0,09	0
			% ¹	тыс. руб.	% ¹	тыс. руб.
				0	0	0
				0	0	0

¹ К приросту средств, предусмотренных муниципальным образованием (из всех источников) в соответствующем году по сравнению с 2013 годом на повышение заработной платы соответствующих категорий _____