

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства образования и
науки Мурманской области
от 01.03.2021 № 278

Положение
о центре непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников государственного автономного учреждения
дополнительного профессионального образования Мурманской области
«Институт развития образования»

1. Общие положения

1.1. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников создается как обособленное структурное подразделение государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Мурманской области «Институт развития образования» (далее - ЦНППМПР, ГАУДПО МО «ИРО»).

1.2. ЦНППМПР осуществляет деятельность, направленную на непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования Мурманской области в рамках национального проекта «Образование».

1.3. Положение о центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников разработано в соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 17.10.2020 № 195-РП «О мероприятиях по созданию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Мурманской области и методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Минпросвещения России от 4 февраля 2021 года № Р-33 на базе ГАУДПО МО «ИРО».

1.4. Полное официальное наименование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников - Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАУДПО МО «ИРО».

1.5. Сокращенное наименование - ЦНППМПР ГАУДПО МО «ИРО», ЦНППМПР.

1.6. Местонахождение ЦНППМПР: 183035, Россия, Мурманская область, г. Мурманск, ул. Инженерная, 2а.

2. Организация деятельности ЦНППМПР

2.1. ЦНППМПР организует свою деятельность в соответствии:

- с действующим законодательством Российской Федерации;
- с нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Мурманской области;
- с Уставом ГАУДПО МО «ИРО»;
- с программой развития ГАУДПО МО «ИРО»;
- с настоящим Положением о ЦНППМПР;
- и другими нормативными правовыми актами, регулирующими деятельность ЦНППМПР.

2.2. В целях обеспечения работы ЦНППМПР и реализации поставленных перед ним задач за ЦНППМПР закрепляется имущество (материальная база), обеспечивающее условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников, адаптации их к меняющимся условиям профессиональной деятельности, в том числе на основе использования современных цифровых технологий.

2.3. Образовательная деятельность ЦНППМПР осуществляется в различных формах и строится в соответствии с принципами непрерывности, опережающего образования и практикоориентированности образовательной деятельности.

2.4. Руководство ЦНППМПР осуществляется директором ЦНППМПР, назначаемым ректором ГАУДПО МО «ИРО».

2.5. Сотрудники ЦНППМПР назначаются и освобождаются от должностей приказом ректора ГАУДПО МО «ИРО» в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Структура, условия и порядок оплаты труда определяются в соответствии с действующим законодательством, Уставом ГАУДПО МО «ИРО», Положением об оплате труда и настоящим Положением, штатным расписанием.

2.7. Штатное расписание и структура ЦНППМПР могут изменяться в зависимости от изменений в направлениях деятельности ЦНППМПР и объема выполняемых работ и услуг.

2.8. Распределение обязанностей между сотрудниками ЦНППМПР производится директором ЦНППМПР.

2.9. Ответственность за качество и своевременность выполнения функций ЦНППМПР несет его директор.

2.10. На директора ЦНППМПР возлагается персональная ответственность за соблюдение действующего законодательства; составление, утверждение и представление достоверной информации о деятельности ЦНППМПР; своевременное и качественное исполнение поручений руководства.

2.11. Ответственность сотрудников ЦНППМПР устанавливается должностными инструкциями, утверждаемыми ректором ГАУДПО МО «ИРО».

3. Цель и основные задачи деятельности ЦНППМПР

3.1. Целью деятельности ЦНППМПР является создание условий для непрерывной актуализации и расширения профессиональных знаний

педагогических работников в течение всей производственной карьеры, в том числе для удовлетворения образовательных потребностей и запросов, адаптации к меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, подготовки к выполнению новых видов профессиональной деятельности в рамках Национального проекта «Образование».

3.2. Задачи ЦНППМПР:

- модернизация системы методической поддержки педагогических работников путем создания правовых и организационных механизмов перехода на новые модели организации повышения квалификации;
- содействие совершенствованию системы непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников, обеспечение ее эффективного функционирования и развития, в том числе путем внедрения в модели «горизонтального обучения», наставничества, индивидуальных образовательных траекторий;
- выявление и продвижение эффективных моделей педагогических практик и менеджмента, в том числе, через развитие профессиональных сообществ;
- оказание организационной, методической, информационной поддержки образовательным организациям;
- создание системы работы по повышению социального статуса и престижа профессии педагога.

4. Направления деятельности ЦНППМПР

4.1. Деятельность ЦНППМПР организуется в следующих направлениях:

- анализ диагностики профессиональных компетенций педагогических работников и оказание им помощи в построении индивидуальных образовательных маршрутов;
- формирование системы методического сопровождения освоения дополнительных профессиональных программ повышения квалификации с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;
 - организация, сопровождение и развитие программ стажировок;
 - организация, сопровождение и развитие модели наставничества;
- формирование и сопровождение деятельности площадок для развития профессиональных педагогических сообществ;
 - внедрение моделей «горизонтального обучения»;
 - задействование ресурса профессиональных сообществ педагогов и руководителей образовательных организаций для «горизонтального обучения» в рамках системы Р2Р;
- активное использование цифровых технологий при реализации образовательных проектов;
 - использование высокотехнологичных средств обучения;
- совершенствование организационной структуры ЦНППМПР посредством привлечения к взаимодействию профессиональных объединений

педагогов и общественных организаций, создания и развития сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов.

- разработка и поддержание сайта ЦНППМПР, позволяющего осуществлять научно-методическое сопровождение процесса развития педагогического мастерства учителей, в том числе путем организации на нем форумов, возможности создания личных кабинетов учителей и др., создание информационно-методического портала по вопросам непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Мурманской области.

5. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности ЦНППМПР

5.1. Калькуляция операционных расходов ЦНППМПР формируется по согласованию с Министерством образования и науки Мурманской области и доводятся до ГАУДПО МО «ИРО».

5.2. Оборудование и оформление помещений ЦНППМПР осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Минпросвещения России от 4 февраля 2021 года № Р-33 на базе ГАУДПО МО «ИРО».

6. Права и ответственность ЦНППМПР

6.1. В целях осуществления своей деятельности ЦНППМПР имеет право:

- запрашивать в установленном порядке от структурных подразделений ГАУДПО МО «ИРО» информацию по вопросам, входящим в компетенцию ЦНППМПР;

- вносить предложения по изменению и совершенствованию деятельности ЦНППМПР;

- создавать рабочие группы, советы для разработки и реализации отдельных проектов (по направлениям деятельности ЦНППМПР);

- разрабатывать, публиковать материалы научно-методического и информационно-методического характера, направленные на совершенствование системы образования.

6.2. Ответственность за деятельность ЦНППМПР и своевременность выполнения возложенных настоящим положением задач и направлений деятельности несет директор ЦНППМПР.

6.3. Степень ответственности других работников ЦНППМПР устанавливается их должностными инструкциями.

7. Взаимодействие с иными структурами

7.1. Для выполнения функций и реализации прав ЦНППМПР взаимодействует с муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, методическими службами всех уровней, государственными, частными и муниципальными образовательными

организациями, со всеми структурными подразделениями ГАУДПО МО «ИРО» по направлениям деятельности ЦНППМПР в пределах своей компетенции.

7.2. ЦНППМПР вправе самостоятельно инициировать процедуру заключения соглашений ГАУДПО МО «ИРО» с другими организациями на основе договорных отношений.

7.3. Предоставление информации, документов осуществляется соответствии с планами работы ГАУДПО МО «ИРО», планами работы ЦНППМПР установленные сроки.

8. Заключительные положения.

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию с директором ЦНППМПР и утверждаются ректором ГАУДПО МО «ИРО».

8.2. Прекращение деятельности ЦНППМПР производится приказом ректора ГАУДПО МО «ИРО».

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства образования и
науки Мурманской области

от 01.03.2011 № 238

**Перечень показателей эффективности
центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников**

№	Наименование индикатора/показателя	Минимальные значения, в год
1.	Доля педагогических работников Мурманской области, для которых в ЦНППМПР были разработаны индивидуальные образовательные маршруты	10 % от общей численности педагогических работников
2.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации в ЦНППМПР	10 % от общей численности педагогических работников (в год открытия 5%)
3.	Доля сотрудников ЦНППМПР, прошедших обучение на базе Федерального оператора	100 % от общего количества сотрудников (в год открытия 50%)
4.	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	4 ед. (в год открытия 2 ед.)
5.	Количество образовательных организаций Мурманской области, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10 %
6.	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20 % общеобразовательных организаций Мурманской области (в год создания 10%)
7.	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20 % общеобразовательных организаций Мурманской области (в год создания 10%)