

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО АЛЕКСАНДРОВСК**

ПРИКАЗ

"04 " марта 2019г.

№ 185

Об утверждении порядка определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных организаций, в отношении которых Управление образования администрации ЗАТО Александровск осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019 год

В соответствии с постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205 "Об утверждении Примерного положения об оплате работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск" (с изменениями от 27.02.2019 № 331),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных организаций, в отношении которых Управление образования администрации ЗАТО Александровск (далее – Управление образования) осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019 год.

2. Установить должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных и автономных организаций, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019 год, согласно приложению.

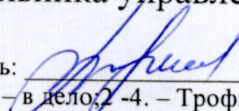
3. Признать утратившим силу приказ Управления образования администрации ЗАТО Александровск от 14 марта 2018 № 204 "Об утверждении порядка определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2018 год."

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования (О.В.Трофимова).

И.о.начальника управления образования

О.В.Трофимова

Исполнитель:  Трофимова О.В., заместитель начальника Управления образования,

Рассылка: 1. – в дело; 2 -4. – Трофимовой О.В. (каб. №9), Чинаревой С.И.; Шириной Т.В. (каб. №13).

Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных организаций, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019 год

1. Настоящий порядок в соответствии с постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205 “Об утверждении Примерного положения об оплате работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск” (с изменениями от 27.02.2019 № 331), устанавливает порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных организаций, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019 год (далее-Порядок).
2. Оплата труда руководителя муниципального бюджетных и автономных организаций состоит из должностного оклада, размер которого определяется в зависимости квалификации, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.
3. Для целей данного Порядка применяются следующие понятия и термины:
 - базовый оклад - размер оплаты труда руководящего работника муниципальных бюджетных и автономных организаций;
 - должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда руководящего работника бюджетной и автономной организации за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
 - повышающий коэффициент масштаба управления - величина, определяющая размер повышения базового оклада, учитывающая объемные показатели, зависящие от количества воспитанников, особенностей деятельности, специфики возглавляемой муниципальной бюджетной и автономной организации;
 - повышающий коэффициент квалификации - величина, определяющая размер повышения должностного оклада при наличии у руководящих работников бюджетных и автономных организаций квалификационной категории;
 - персональный повышающий коэффициент- величина, определяющая размер повышения должностного оклада за руководство инновационными проектами, центрами, опорными площадками и пр..
4. Для определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и автономных организаций, в отношении которых Управление образования осуществляет функции и полномочия учредителя,

устанавливается значение базового оклада в зависимости от видов бюджетных и автономных организаций в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

Виды учреждений	Значение базового оклада (руб.)
Муниципальные бюджетные общеобразовательные организации	13 200,00
Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные организации	12 200,00
Муниципальные бюджетные и автономные образовательные организации дополнительного образования детей	11 700,00
Муниципальное автономное учреждение "Хозяйственно-эксплуатационная контора"	11 800,00
Муниципальное автономное учреждение образования "Комбинат школьного питания ЗАТО Александровск"	11 800,00
Муниципальное бюджетное учреждение образования "Информационно-методический центр"	11 800,00

5. Размер должностного оклада руководящего работника муниципальных бюджетных и автономных организаций рассчитывается по формуле:

$ДОрук = Б_0 + Б_0 \times K_1$, где:

ДОрук - размер должностного оклада руководящего работника муниципальной бюджетной и автономной организации;

Б₀ - размер базового оклада;

K₁ - коэффициент масштаба управления.

6. Для определения должностного оклада руководящего работника бюджетной и автономной организации применяются коэффициент масштаба управления (K₁).

При определении коэффициента масштаба управления используются объемные показатели, зависящие от количества воспитанников (табл.2), учитывающие особенности деятельности (табл.3), специфику возглавляемой муниципальной организации (табл.4) и устанавливаются в следующем размере:

Таблица 2

№ п/п	Тип образовательной организации	Значение коэффициента					
		до 101	до 151	до 201	до 251	до 301	более 300
1.	Дошкольные образовательные организации	0	0,10	0,15	0,20	0,25	0,30
		до 301		до 701	до 801	более 800	
2.	Общеобразовательные организации	0,15		0,30	0,35	0,40	

		до 501	до 801	более 800
3.	Организации дополнительного образования детей	0,10	0,15	0,20

Таблица 3

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1.	Наличие отдельно стоящих зданий	
	От двух до трех объектов	0,10
	До пяти объектов	0,15
	Более пяти объектов	0,20
2.	Наличие плоскостных спортивных сооружений	
	От одного до трех сооружений	0,05
	От трех и более	0,10
3.	Количество помещений, гаражей, теплиц	
	От одного до пяти объектов	0,05
	Более пяти объектов	0,10
4.	Количество спортивных сооружений	
	От одного до трех	0,05
	От трех и более	0,10
5.	Количество структурных подразделений и объектов	
	МАУ ХЭК	0,50
	МАУ КШП	0,40
	МБУО «ИМЦ»	0,40

Таблица 4

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1.	Работа в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа	0,25

7. Коэффициент квалификации.

Коэффициент квалификации при наличии у руководителя муниципальной бюджетной и автономной организации квалификационной категории устанавливается к должностному окладу до окончания срока действия указанной категории в соответствии с таблицей 5:

Таблица 5

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения должностного	Размер повышающих коэффициентов
-------	---------------------------	--------------------------------------	---------------------------------

		оклада	
1	2	3	4
1.	Коэффициент квалификации	наличие квалификационной категории: высшая категория первая категория	1,15 1,10

8. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен руководителю с учетом сложности, важности, результативности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается начальником Управления образования администрации ЗАТО Александровск персонально в отношении каждого руководителя.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на основании показателей результативности работы.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер и обеспечиваются за счет всех источников финансирования.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1.	Руководство с учетом сложности, важности, результативности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1

2.	Руководство инновационными проектами, центрами, опорными площадками и пр.:	
	на муниципальном уровне	0,06
	на региональном уровне	0,09
	на федеральном уровне	0,12