



24 марта 2014 года

**Комплекс мер по модернизации
общего образования
ЗАТО Александровск в 2013 году**



Эффективность реализации мероприятий Комплекса мер в 2013 году

№ п/п	Наименование показателя результативности	Показатели результативности			
		2012		2013	
		обязате льства	результат	обязатель ства	результат
1.	Соотношение среднемесячной заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации за IV квартал текущего года и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике субъекта Российской Федерации в прошлом году (проценты)	105,1	134	106,3 (40560)	108,6 (44 062,0)
2.	Доля школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности школьников (проценты)	28	32	42	42
	Доля школьников, обучающихся по ФГОС НОО (проценты)	65	70,8	94	94,5
3.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (проценты)	17	26	69	70
4.	Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС в общей численности учителей (проценты)	20	20,3	64,7	70
5.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	22	66	66	66
6.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	+	+	+	2 +

№	Мероприятия	Запланировано(тыс.рублей)			Кассовый расход (тыс.рублей)		
		Всего	Областной бюджет (источник федеральн ые средства)	Муниц ип- альны й бюджет	Всего	Областно й бюджет (источник федеральн ые средства)	Муниц ипальн ый бюджет
1	Приобретение оборудования- всего, в том числе	4 720,00	4 720,00	0,00	4 720,00	4 720,00	0,00
1.1	учебно-лабораторное оборудование	320,00	320,00	0,00	320,00	320,00	0,00
1.5	компьютерное оборудование	4 370,00	4 370,00	0,00	4 370,00	4 370,00	0,00
4.	Развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования)	3 113,70	2 500,00	613,70	3 113,70	2 500,00	613,70
	Итого	7 833,70	7 220,00	613,70	7 833,70	7 220,00	613,70

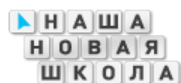
Параметры реализации Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» за 2013 год

Мониторинг реализации НОИ ННШ реализуется на основании Государственного контракта № 03.007.11.0014 от 18 мая 2012, заключенного с Министерством образования и науки Российской Федерации, на выполнение работы «Мониторинг достижения стратегических ориентиров, заявленных в национальной образовательной инициативе „Наша новая школа“ НП-5 (ННШ)»

ЦЕЛЬ МОНИТОРИНГА

*определение эффективности реализации основных направлений
Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа" в субъектах
РФ.*

Период сбора информации: с 2010 г. по 2015 г.



ЭЛЕКТРОННЫЙ МОНИТОРИНГ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Логин
Пароль
[Забыли пароль?](#) [Войти](#)

Инфографика

Проекты

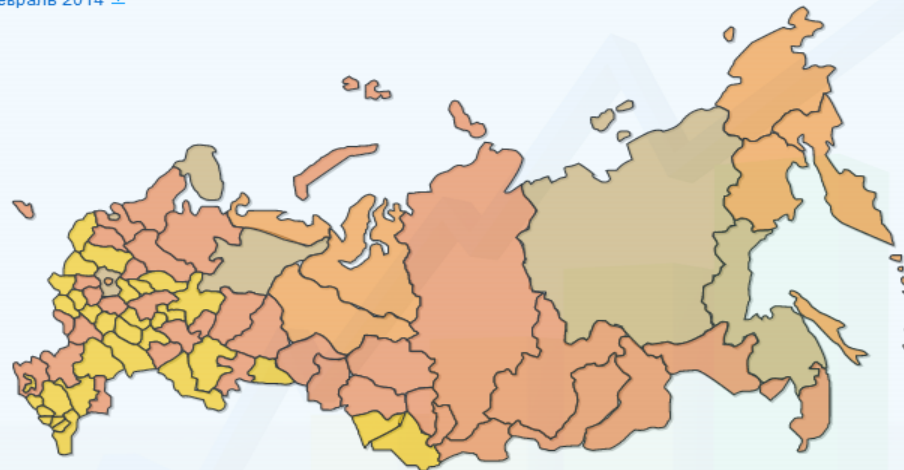
Аналитика

Конструктор отчетов

О мониторинге

Средняя начисленная заработная плата учителей по РФ 29456.13 руб.

Смотреть за февраль 2014 ▾



5000-12000 руб.
12000-24000 руб.
24000-36000 руб.
36000-48000 руб.
48000-75654.75 руб.

FusionCharts XT Trial

[Карта](#) [Список](#)

[Методика расчета](#)

[Экспорт данных](#)

Зарботные платы работников образовательных учреждений (14)

Средняя начисленная заработная плата учителей по РФ



Средняя начисленная заработная плата работников образовательных учреждений по РФ



Средняя начисленная заработная плата прочих категорий педагогических работников по РФ



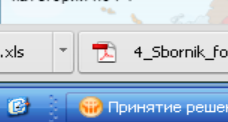
Средняя начисленная заработная плата педагогических работников по РФ



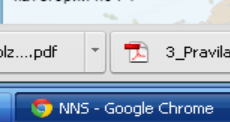
Средняя заработная плата учителя на ставку по РФ



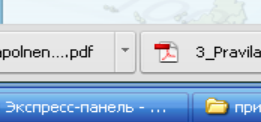
Средняя начисленная заработная плата учителей высшей квалификационной категории по РФ



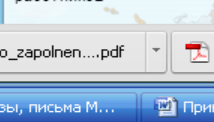
Средняя начисленная заработная плата учителей первой квалификационной категории по РФ



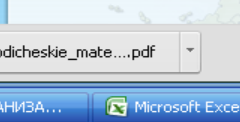
Средняя начисленная заработная плата учителей без категории

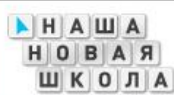


Средняя начисленная заработная плата прочих категорий педагогических работников



Средняя начисленная заработная плата прочего обслуживающего персонала





ЭЛЕКТРОННЫЙ МОНИТОРИНГ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Логин
Пароль
[Забыли пароль?](#) [Войти](#)

Инфографика Проекты Аналитика Конструктор отчетов О мониторинге

Соотношение среднемесячной заработной платы учителей за I квартал 2012 г. и среднемесячной заработной платы работников по экономике субъекта 1 квартал 2011 г.

Соотношение среднемесячной заработной платы учителей за II квартал 2012 г. и среднемесячной заработной платы работников по экономике субъекта за I квартал 2011 г.

Соотношение среднемесячной заработной платы учителей за III квартал 2012 г. и среднемесячной заработной платы работников по экономике субъекта за I квартал 2011 г.

Соотношение среднемесячной заработной платы учителей за IV квартал 2012 г. и среднемесячной заработной платы работников по экономике субъекта за 2011 г.

Динамика показателя "Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности" в 2012 г.

Динамика показателя "Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и/или профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС" в 2012 г.

Динамика показателя "Доля общеобразовательных учреждений, указавших, что применяют дистанционные образовательные технологии при реализации основных и/или дополнительных образовательных программ" за 2012 г.

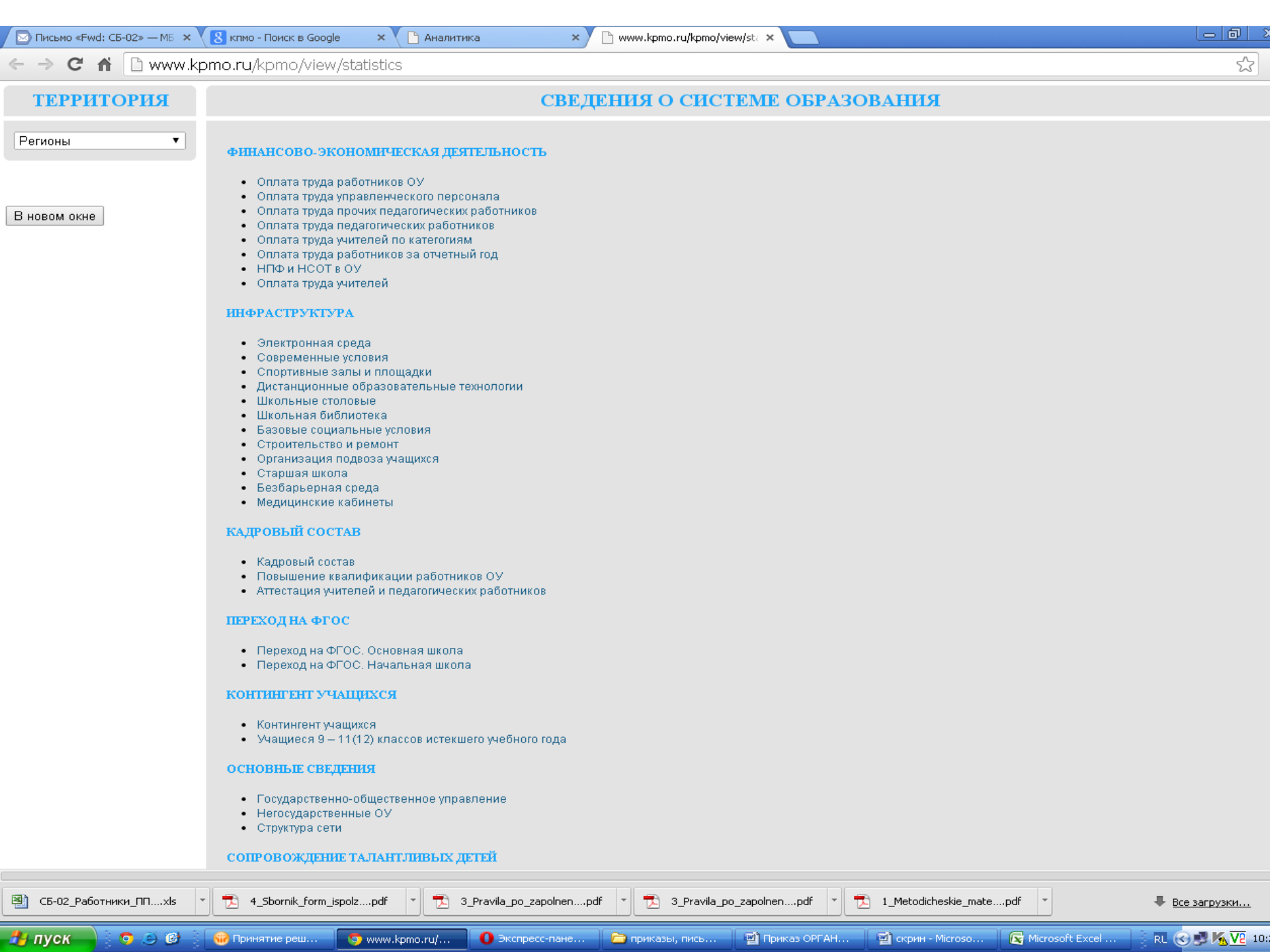
Доля учащихся, обучающихся по ФГОС в субъектах РФ в 2012 г.

Доля общеобразовательных учреждений, производящих оплату за потребленные энергоресурсы по приборам учета в субъектах РФ в 2012 г.

Скорость Интернет в образовательных учреждениях субъектов РФ на декабрь 2012 г.

Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников за I квартал 2013 г. и среднемесячной заработной платы работников субъекта за I квартал 2013 г.

Соотношение среднемесячной заработной платы учителей за I квартал 2013г. и среднемесячной заработной платы работников субъекта за I квартал 2013 г.



ТЕРРИТОРИЯ

Регионы

В новом окне

СВЕДЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Оплата труда работников ОУ
- Оплата труда управленческого персонала
- Оплата труда прочих педагогических работников
- Оплата труда педагогических работников
- Оплата труда учителей по категориям
- Оплата труда работников за отчетный год
- НПФ и НСОТ в ОУ
- Оплата труда учителей

ИНФРАСТРУКТУРА

- Электронная среда
- Современные условия
- Спортивные залы и площадки
- Дистанционные образовательные технологии
- Школьные столовые
- Школьная библиотека
- Базовые социальные условия
- Строительство и ремонт
- Организация подвоза учащихся
- Старшая школа
- Безбарьерная среда
- Медицинские кабинеты

КАДРОВЫЙ СОСТАВ

- Кадровый состав
- Повышение квалификации работников ОУ
- Аттестация учителей и педагогических работников

ПЕРЕХОД НА ФГОС

- Переход на ФГОС. Основная школа
- Переход на ФГОС. Начальная школа

КОНТИНГЕНТ УЧАЩИХСЯ

- Контингент учащихся
- Учащиеся 9 – 11 (12) классов истекшего учебного года

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

- Государственно-общественное управление
- Негосударственные ОУ
- Структура сети

СОПРОВОЖДЕНИЕ ТАЛАНТЛИВЫХ ДЕТЕЙ

Показатели, на основании которых осуществляется рейтинг :

- степень оснащённости современными условиями
- повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка для работы по ФГОС учителями, ведущими учебные часы в начальной (основной) Школе
- степень финансово-экономической эффективности общеобразовательного учреждения

Показатели реализации стратегических ориентиров НОИ

ННШ-1 за Июнь 2013 года Мурманская область

Индекс	Наименование показателя	Значение показателей
1. Показатели результата: средняя заработная плата ОУ – средняя заработная плата по субъекту РФ		
	Отклонение средней заработной платы учителей от средней заработной платы по субъекту РФ за отчетный период	
	Количество баллов по показателю 'Отклонение средней заработной платы учителей от средней заработной платы по субъекту РФ за отчетный период'	36.
	Отклонение средней заработной платы педагогических работников от средней заработной платы по субъекту РФ за отчетный период	21%
	Количество баллов по показателю 'Отклонение средней заработной платы педагогических работников от средней заработной платы по субъекту РФ за отчетный период'	36
	Общее количество баллов по группе 'Показатели результата: средняя заработная плата ОУ – средняя заработная плата по субъекту РФ	66
	Доля учителей в общей численности работников общеобразовательного учреждения за отчетный период	65%
	Количество баллов по показателю «Доля учителей в общей численности работников в общей численности работников общеобразовательного учреждения за отчетный период»	26
	Доля стимулирующих выплат учителей в общем фонде оплаты труда учителей за отчетный период	33%
	Количество баллов по показателю 'Доля стимулирующих выплат в общем фонде оплаты труда учителей за отчетный период'	26
	Нагрузка учителя по основной должности за отчетный период	1,26
	Количество баллов по показателю 'Нагрузка учителя по основной должности за отчетный период'	26.
	Нагрузка учителя с учетом внутреннего совместительства за отчетный период	1,23
	Количество баллов по показателю 'Нагрузка учителя с учетом внутреннего совместительства за отчетный период'	26
	Доля фонда начисленных заработных плат учителей в общем фонде начисленных заработных плат работников общеобразовательного учреждения за отчетный период	75,53%
	Количество баллов по показателю 'Доля фонда начисленных заработных плат учителей в общем фонде начисленных заработных плат работников общеобразовательного учреждения за отчетный период'	16
	Сумма баллов по показателю эффективности: условия достижения результата	9 6



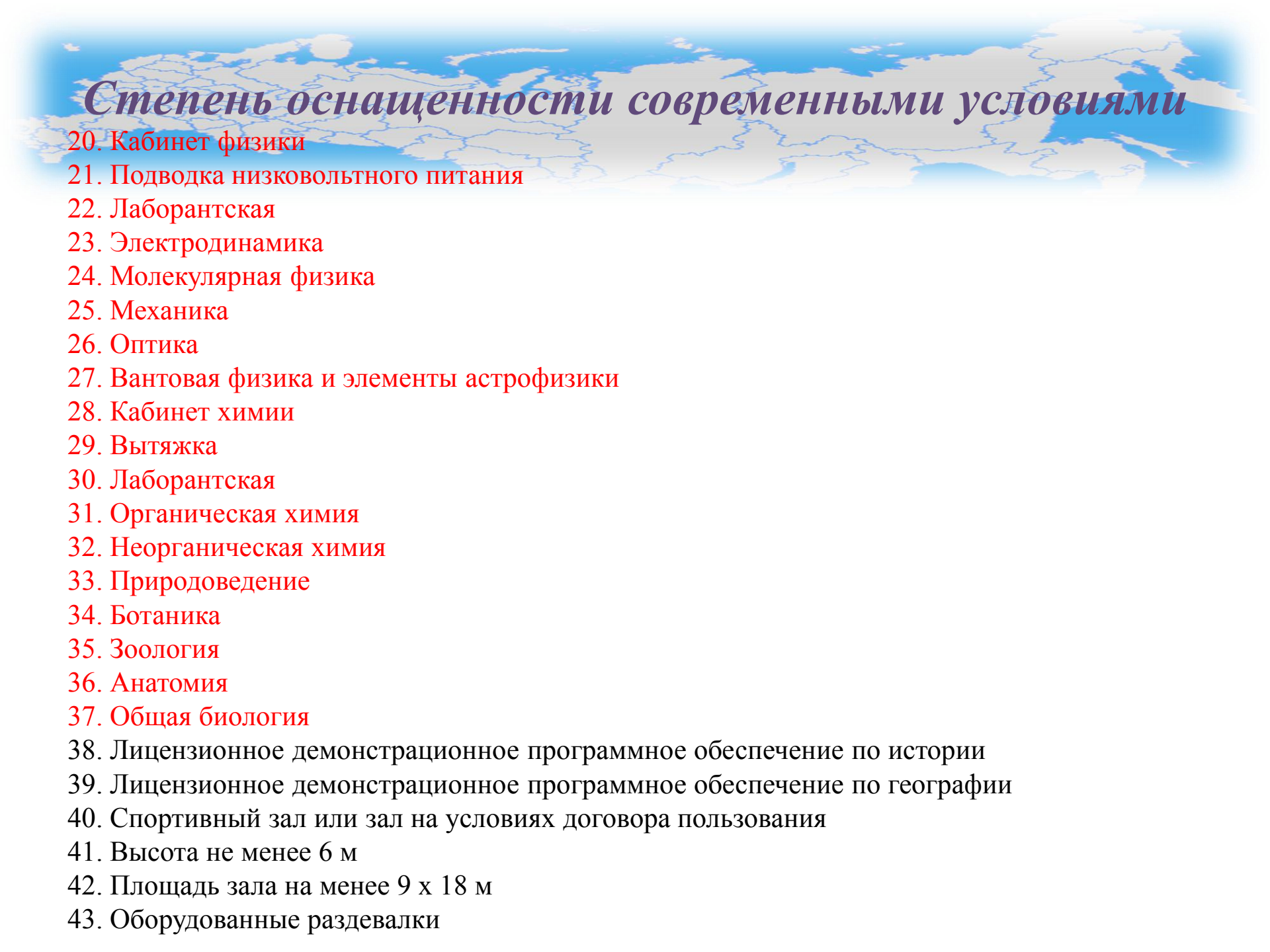
Степень оснащённости современными условиями

Количество условий в школах считается с учётом наличия в ОУ ступеней обучения, природно-климатических условий (субъекты кластера №2):

- для школ, имеющих только 1 ступень – 39 условий;
 - для школ, имеющих 2 и /или 3 ступень – 61 условие.
-
- Все условия в перечне имеют одинаковый вес:
 - для школ, имеющих только 1 ступень – 2,5641;
 - для школ, имеющих 2 и /или 3 ступень – 1,6393.

Степень оснащённости современными условиями

1. Соответствие температурного режима
2. Наличие холодного водоснабжения
3. Наличие горячего водоснабжения
4. Работающая система канализации
5. Туалеты, оборудованные в соответствии с СанПин
6. Оборудованные аварийные выходы
7. Необходимое количество средств пожаротушения
8. Подъездные пути к зданию
9. Соответствие электропроводки требованиям безопасности
10. Действующая пожарная сигнализация
11. Автоматическая система оповещения людей при пожаре
12. Наличие сторожа или охранника
13. Кнопка экстренного вызова милиции
14. Наличие собственной столовой или зала с площадью соответствующей СанПин на условиях договора пользования
15. Современное технологическое оборудование
16. Сотрудники квалифицированные
17. Отремонтированное помещение столовой
18. Современное оформление зала для приёма пищи
19. Реализация образовательных программ



Степень оснащённости современными условиями

20. Кабинет физики
21. Подводка низковольтного питания
22. Лаборантская
23. Электродинамика
24. Молекулярная физика
25. Механика
26. Оптика
27. Вантовая физика и элементы астрофизики
28. Кабинет химии
29. Вытяжка
30. Лаборантская
31. Органическая химия
32. Неорганическая химия
33. Природоведение
34. Ботаника
35. Зоология
36. Анатомия
37. Общая биология
38. Лицензионное демонстрационное программное обеспечение по истории
39. Лицензионное демонстрационное программное обеспечение по географии
40. Спортивный зал или зал на условиях договора пользования
41. Высота не менее 6 м
42. Площадь зала не менее 9 x 18 м
43. Оборудованные раздевалки



Степень оснащённости современными условиями

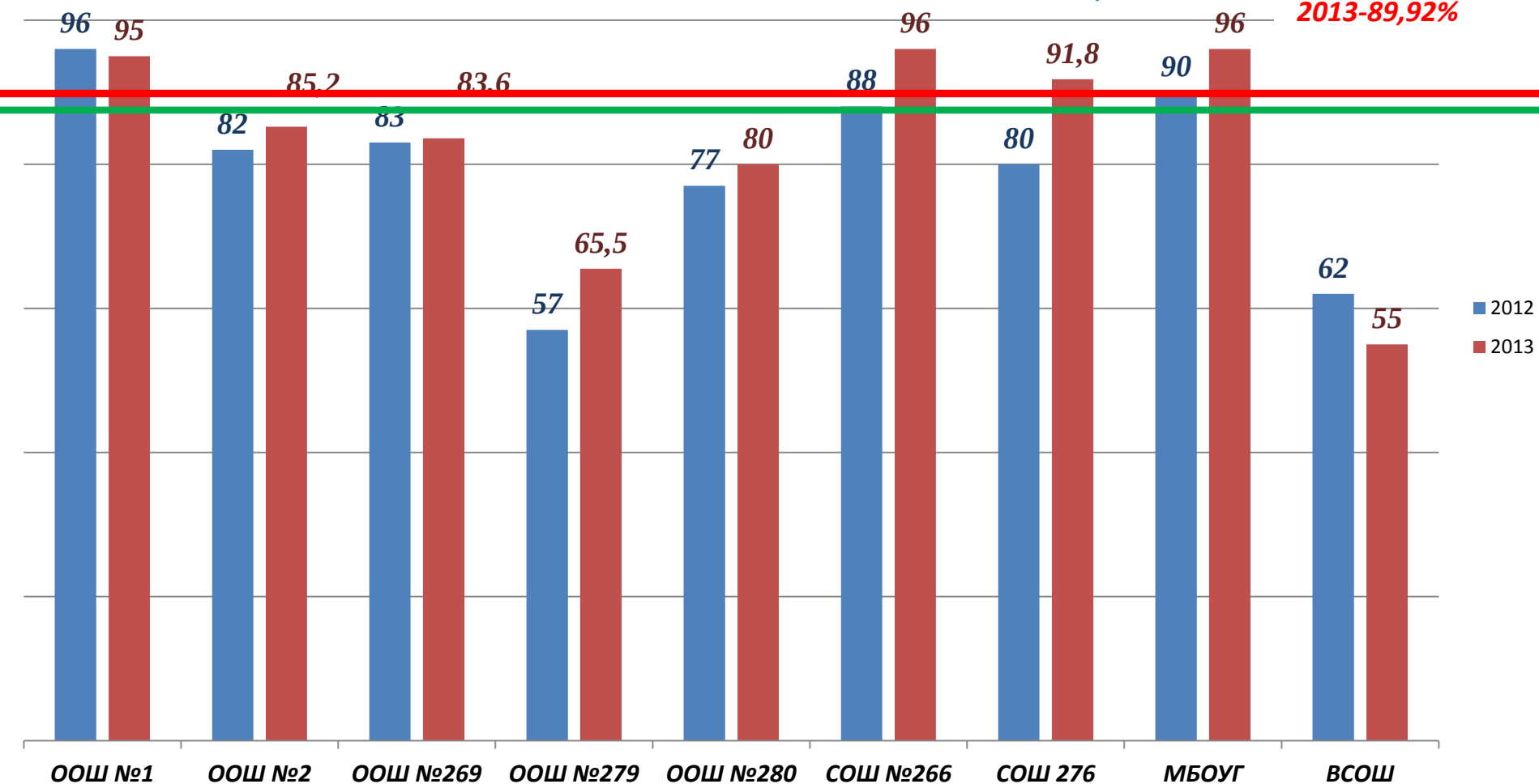
- 44. Действующие душевые комнаты
- 45. Действующие туалеты
- 46. Собственная оборудованная территория на условиях договора пользования
- 47. Оборудованный сектор для метания
- 48. Оборудованный сектор для прыжков в длину
- 49. Дорожки для бега дорожки для бега со специальным покрытием
- 50. Наличие собственного или на условиях договора
- 51. Металлическая дверь
- 52. Электропроводка
- 53. Кондиционер или вентиляция
- 54. Немеловые доски
- 55. Площадь, обеспечивающая установку
- 56. Интерактивные доски > 0
- 57. Проектор > 0
- 58. Интернет от 2 Мб
- 59. Безбарьерная среда > 0
- 60. Собственный кабинет или на условиях договора пользования
- 61. Медработник

Степень оснащённости современными условиями ОУ ЗАТО Александровск

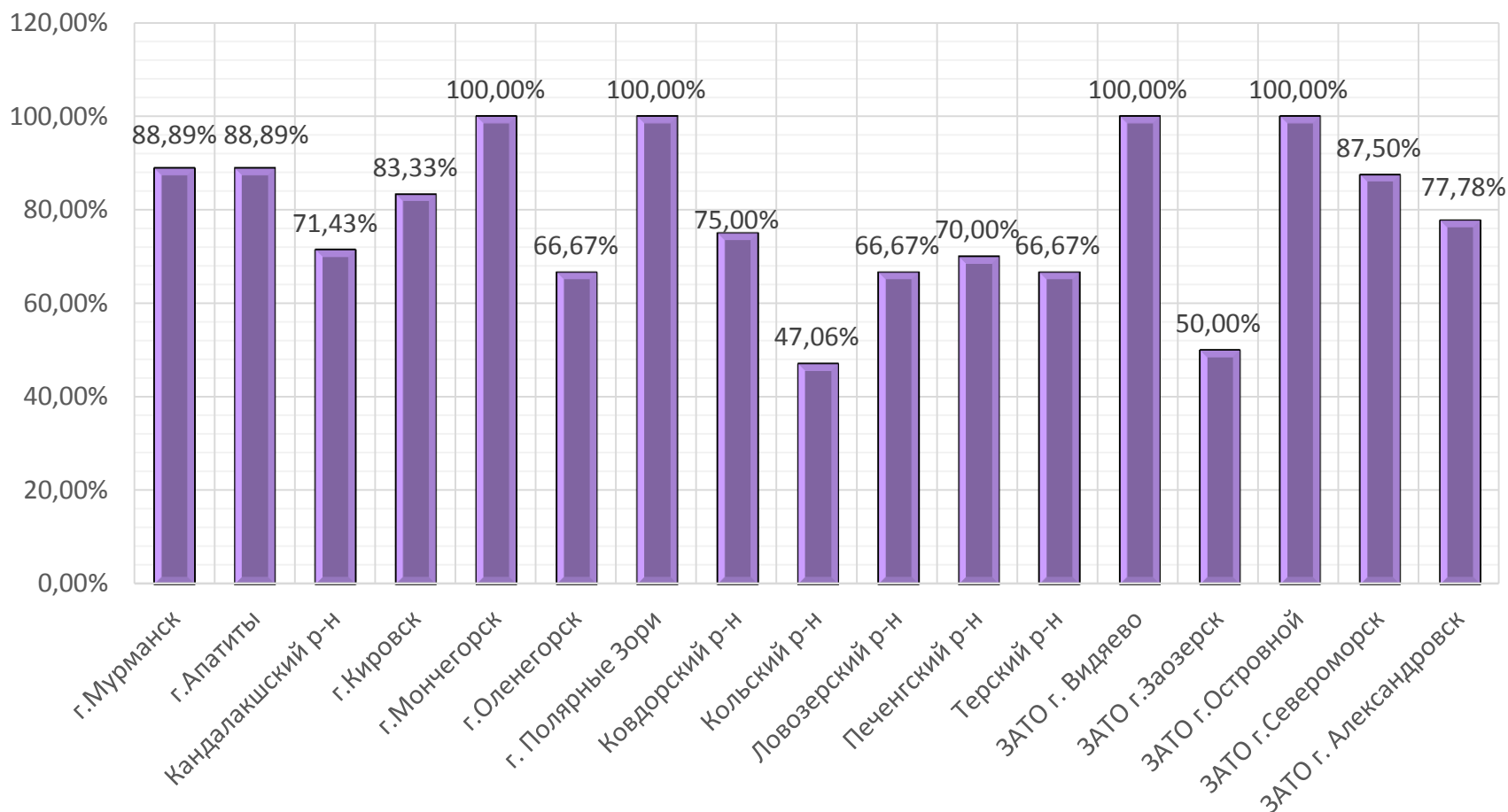


Мурманская
область
2012- 77,22%
2013-88,73%

Александровск
2012- 73,87%
2013-89,92%



Доля общеобразовательных учреждений, в которых созданы условия для реализации федеральных требований к общеобразовательным учреждениям в части охраны здоровья обучающихся, воспитанников от 80% до 100%



*Степень финансово-
экономической
эффективности
общеобразовательного
учреждения*
16 баллов



*Показатели
результата: Средняя
зарботная плата по
субъекту РФ*

6 баллов



*Показатели
эффективности
достижения
результатов*

10 баллов

Показатели
результата:
Средняя
зарботная плата
по субъекту РФ

6 баллов

Отклонения заработной платы
учителей от средней
зарботной платы по субъекту
РФ за отчетный период

3 балла

Отклонения заработной платы
педагогических работников от
средней заработной платы по
субъекту РФ за отчетный
период

3 балла

Показатели результата:
средняя заработная плата ОУ –
средняя заработная плата по субъекту

Количество баллов по показателю «Отклонение средней заработной платы педагогических работников от средней заработной платы по субъекту РФ за отчетный период»

Количество баллов по показателю «Отклонение средней заработной платы учителей от средней заработной платы по субъекту РФ за отчетный период»

Диапазон	Балл
от 10% и выше	3
от 5% до 10%	2
от 0% до 5%	1
от -5% до 0%	0
от -10% до -5%	-1
от -10%	-2

Показатели эффективности достижения результатов

10 баллов

Доля учителей в
общей численности
работников ОУ за
отчетный период – 2 б.

Доля стимулирующих
выплат учителей в
общем фонде оплаты
труда учителей за
отчетный период – 2 б.

Нагрузка учителя по
основной должности
за отчетный период – 2
б.

Нагрузка учителя с
учетом внутреннего
совместительства за
отчетный период – 2 б.

Доля фонда
начисленных
зарботных плат
учителей в общем
фонде начисленных
зарботных плат
работников
общеобразовательного
учреждения за
отчетный период – 2 б.

Показатели эффективности достижения результатов

Доля учителей в общей численности работников ОУ за отчетный период

Диапазон	Балл	Декабрь 2013	Январь 2014
От 80% и более	0		
От 75% до 80%	1		
От 65% до 75%	2		
От 60% до 65%	1	№1, №2, №269,	№1, №269,
Ниже 60%	0	№279, №280, №266, №276, Г, ВСОШ	№279, №2, №280, №266, №276, Г, ВСОШ

Доля стимулирующих выплат учителей в общем фонде оплаты труда учителей за отчетный период

Диапазон	Балл	Декабрь 2013	Январь 2014
более 90%	0		
от 35% до 90%	1	№1, №2, Г, ВСОШ	№1,
от 20% до 35%	2	№269, №266, №276,	№2, №269, №279, Г
от 18% до 20%	1	№279	№276
Ниже 18 %	0	№280	№280, №266, ВСОШ

Показатели эффективности достижения результатов

Нагрузка учителя по основной должности за отчетный период

Диапазон	Балл	Декабрь 2013	Январь 2014
Более 1,3	0	№1, №2, ВСОШ	№1, ВСОШ
от 1 до 1,34 (оптимальное 1,3)	2	№269, №279 №280, №266, №276, Г	№2, №269, №279 №280, №266, №276, Г
менее 1	0		

Нагрузка учителя с учетом внутреннего совместительства за отчетный период

Диапазон	Балл	Декабрь 2013	Январь 2014
Более 1,44	0	№1, ВСОШ	№1, ВСОШ
от 1 до 1,44 (оптимальное 1,4)	2	№2, №269, №279 №280, №266, №276, Г	№2, №269, №279 №280, №266, №276, Г
менее 1	0		

Показатели эффективности достижения результатов

***Доля фонда начисленных заработных плат учителей в общем фонде
начисленных заработных плат работников общеобразовательного
учреждения за отчетный период***

Диапазон	Балл	Декабрь 2013	Январь 2014
Более 80%	0		
От 70% до 80%	1	№269	№1, №2, №266, №276,
От 65% до 70%	2	№1, №266, №276,	№269, Г
От 50% до 65%	1	№2, №279, Г	№279, №280, ВСОШ
Ниже 50%	0	№280, ВСОШ	

Показатели эффективности достижения результатов (10 баллов)

Баллы	Показатели в %	Декабрь 2013	Январь 2014
9	90%	-	МБОУ ООШ №269
8	80%	МБОУ ООШ №269, МБОУ СОШ №266	МБОУ ООШ №2, МБОУГ
7	70%	МБОУ СОШ №276	МБОУ ООШ №279
6	60%	МБОУ ООШ №279, МБОУ ООШ №2, МБОУГ	МБОУ СОШ №276
5	50%	-	МБОУ СОШ №266 МБОУ ООШ №280
4	40%	МБОУ ООШ №1	МБОУ ООШ №1
1	10%	ВСОШ	ВСОШ

- **Электронная платформа <http://krmo.ru> является хранилищем данных об образовательных организациях, данных о развитии муниципальных и региональных систем образования за несколько лет.**

Поэтому при внесении данных необходимо помнить, что они будут подаются для расчета в федеральную отчетность, т.е. фактически это сведения, предоставляемые Министерством образования и науки по Мурманской области в Министерство образования и науки РФ



ЭЛЕКТРОННЫЙ МОНИТОРИНГ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Логин
Пароль
[Забыли пароль?](#) [Войти](#)

Инфографика

Проекты

Аналитика

Конструктор отчетов

О мониторинге

Наша Новая Школа



Модернизация региональных систем образования



Новая система оплаты труда



ФГОС НОО



Нормативное финансирование Г(М)З



Приоритетные структурные преобразования в дополнительном образовании



Приоритетные структурные преобразования в общем образовании



Приоритетные структурные преобразования в профессиональном образовании



- Назад
- Вперед
- Перезагрузить
- Сохранить как...
- Печать...
- Перевести на русский
- Просмотр кода страницы
- Просмотр сведений о странице
- Просмотр кода элемента



Войти

О мониторинге

Оценка деятельности

Субъекты мониторинга: субъекты Российской Федерации

**Доклад заместителя министра образования и науки Мурманской области
Паньковой Е.И. на коллегии Министерства образования и науки
Мурманской области 19.12.2013 "О реализации Плана мероприятий
поэтапного повышения заработной платы"**



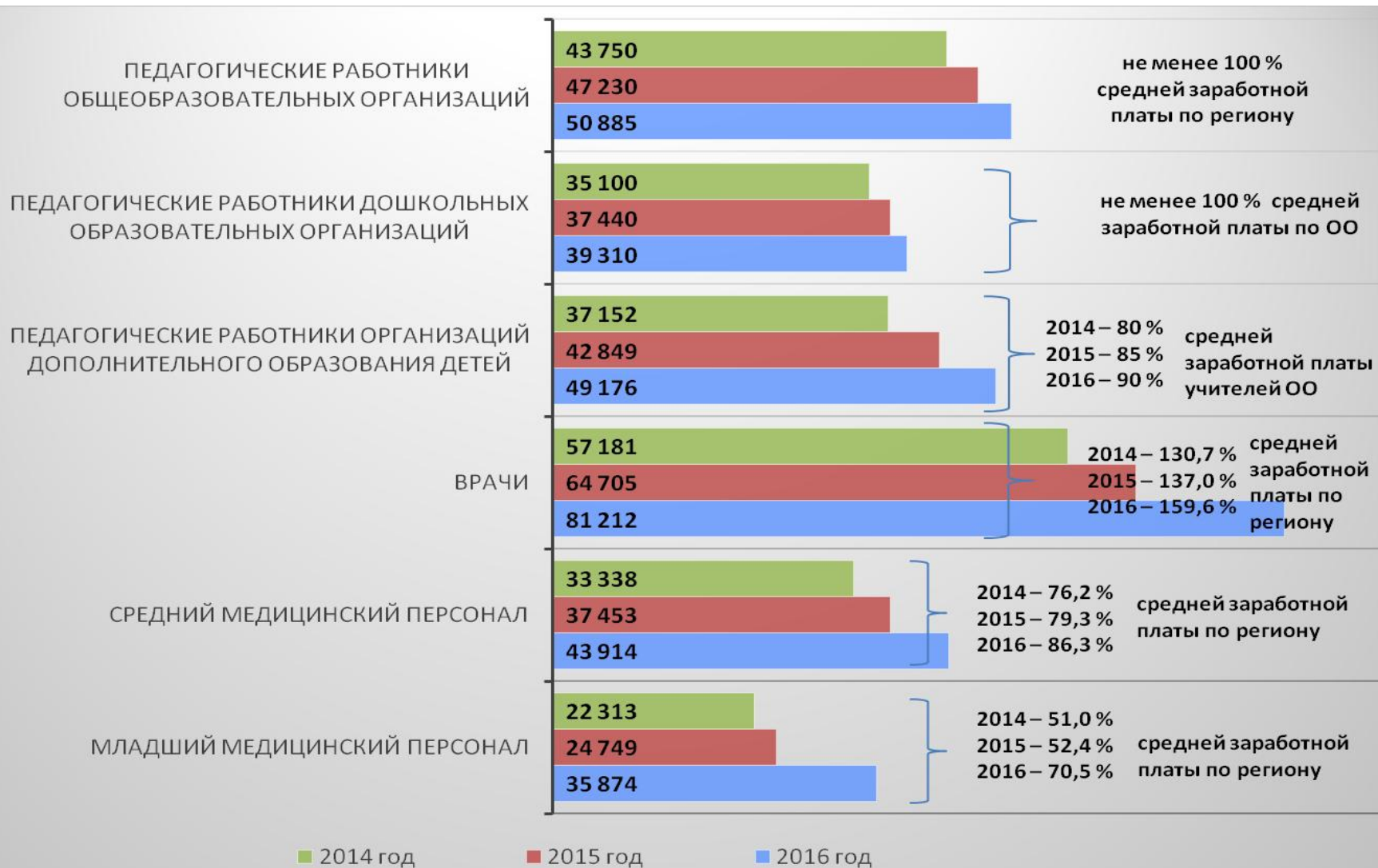
**Программа поэтапного совершенствования системы
оплаты труда в государственных и муниципальных
учреждениях на 2012 -2018 годы**

Указ Президента Российской Федерации 7 мая 2012 года
№ 597 «О мероприятиях по реализации
государственной социальной политики»

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты
труда в государственных (муниципальных) учреждениях на
2012-2018 годы (распоряжение Правительства Российской
Федерации от 26.11.2012 № 2190-р)

ДОРОЖНЫЕ КАРТЫ

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 2014 – 2016 ГОДАХ





ЦЕЛЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НСОТ:

1

Сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждений и средним уровнем заработной платы по субъекту РФ

2

Устранения необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников учреждений

3

Совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности учреждений и работников

4

Отмена стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности учреждений и работников

5

Определение оптимального соотношения гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1

Совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)

2

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

3

Развитие кадрового потенциала работников учреждений

4

Создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных и указами Президента Российской Федерации

РАЗГРАНИЧЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ПРОГРАММЫ



На федеральном уровне

- актуализация профессионально-квалификационных требований к работникам, профессиональных квалификационных групп;
- актуализация типовых [норм](#) труда;
- регламентация вопросов оплаты труда в связи с изменением правового положения учреждений;
- методические рекомендации по разработке показателей эффективности;
- методические рекомендации по разработке систем нормирования труда;

На уровне субъекта РФ

- соответствующие индикаторы и мероприятия по их достижению;
- целевые показатели эффективности деятельности учреждений;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, включая стимулирующие выплаты, критерии, размеры и условия их осуществления;
- методические рекомендации по установлению стимулирующих выплат работникам;

На уровне учреждения

- системы нормирования труда;
- установление конкретных размеров окладов, показателей, условий и размеров стимулирующих выплат работникам;
- заключение дополнительных соглашений с работниками;

ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



! Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

! Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)

! Участие в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг нас", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.)

! Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)

! Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы

! Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся

! Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы

! Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)

! Работа с детьми из социально неблагополучных семей

! Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся

Введение интерактивной образовательной карты

- **С 29 ноября 2013** года доступна **интерактивная карта ОУ** (привязка к карте и электронный паспорт ОУ) в целях доступности данных для широкого круга пользователей.

«Электронный паспорт» школы, согласно действующим нормативным актам, **должен содержать** следующую **информацию**:

- образовательные программы,
- список руководителей,
- данные об успеваемости учеников, их победах на олимпиадах, - другое.

Данные средней з/п 2012-2013 г.г. в электронном мониторинге развития образования (крто.ru)

Средняя з/п	РФ		МО		ЗАТО	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
<i>Работников ОУ</i>	21 097	30119,24	31 891	39400,27	37296	40025,96
<i>Управленческого аппарата</i>	36920	52549,39	55 560	69707,64	69210	72038,97
<i>Обслуживающего персонала</i>	10 496	14168,3	14 236	18088,9		
<i>Педагогических работников</i>	18 770	35569.84	30 177	47536,42		58123,09
<i>Прочих</i>	12452,7	14268,3	18518,6	18088,9		21857,84

Средняя з/п учителей	РФ		МО		ЗАТО	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
<i>Без категории</i>	20 752	30184,95	32 983	40513,81	31 495	48438,34
<i>С 1 категорией</i>	26 587	38184,23	43 742	51044.05	44 035	63570,86
<i>С высшей категорией</i>	30 773	44148,69	48 899	57963,6	47636	68786,37
<i>На ставку</i>	18 888	26929,29	30 980	37046,59	31 495	44880,04

[illegible]

Средняя З/П									
	1	2	Г	266	269	276	279	280	ВСОШ
Педагогиче ских работнико в 35569,84 – РФ 47536,42 -МО 58123,09 -А	62 646,67	31 700,0	58 206,26	33 850	46 486,0	73 513,0	31 104,0	12 800	88 279,36
Прочий обслужива ющий персонал 14268,3- РФ 18088,9- МО 21857,84-А	24 688	15 044	17 899	16 011	22 897	18 508	21 616	24 150	0

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ДО 2020 ГОДА



- ❖ введение ФГОС общего образования в общеобразовательных организациях области, в том числе создание в них финансово-экономических, кадровых, материально-технических, информационных условий, соответствующих требованиям стандарта
- ❖ развитие системы оценки качества образования на основе принципов открытости, общественно-профессионального участия и обратной связи
- ❖ кадровое обеспечение системы общего образования на основе реализации эффективных контрактов с педагогическими работниками, увеличение доли специалистов моложе 35 лет
- ❖ создание условий для получения образования детьми-инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья
- ❖ реализация мер, обеспечивающих поддержку общеобразовательных организаций области, работающих в сложных социально-географических условиях
- ❖ обеспечение достойного уровня заработной платы педагогических работников
- ❖ персонифицированная модель повышения квалификации