

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО АЛЕКСАНДРОВСК**

ПРИКАЗ

от «30» декабря 2020 года

№1079

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по созданию
системы методической работы в ЗАТО Александровск на 2021-2023 годы**

В целях реализации Концепции региональной системы оценки качества образования Мурманской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2020 № 808, развития системы методической работы в ЗАТО Александровск, на основании приказа Министерства образования и науки Мурманской области от 04.12.2020 №1584 «Об утверждении Концепции создания единой региональной системы методической службы Мурманской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по развитию методической работы в ЗАТО Александровск на 2020-2023 годы (приложение №1).

2. Утвердить структурную модель муниципальной методической службы муниципалитета (приложение №2).

3. Утвердить критерии оценки развития системы методической работы в ЗАТО Александровск (приложение №3).

4. Директору МБОУ «ИМЦ» (Е.М. Зламан):

4.1. Обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию методической работы в ЗАТО Александровск на 2020-2023 годы (далее – Дорожная карта) в установленные сроки.

4.2. Организовать информационное сопровождение реализации Дорожной карты.

4.3. Представить в Управление образования администрации ЗАТО Александровск годовую аналитическую информацию по реализации Дорожной карты не позднее 1 февраля года следующего за отчетным.

5. Руководителям образовательных организаций ЗАТО Александровск (З.А. Румянцева, И.В. Мацюк, В.В. Сулаева, Т.И. Цыпнятова, О.К. Табарина, Е.П. Пятницкая, И.В. Матвишина, И.А. Козинец, Г.А. Митюшина, Т.А.

Бабаджанова, О.В. Полищук, Л.Н. Чекольских, А.В. Стояновская, Е.В. Смирнова, О.А. Шарова, Е.С. Тимофеева, А.С. Соколовская, О.А. Кулаковская, Н.А. Изекеева, И.Г. Телегина, О.А. Блюм, Л.В. Михайлова, С.А. Смирнов, В.Н. Поспелов, С.М. Лапинский, В.Д. Агурков):

5.1. Довести данный приказ до сведения административных и педагогических работников.

5.2. Обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты в установленные сроки.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела общего, дополнительного образования и воспитания Управления образования администрации ЗАТО Александровск (С.В. Кострова).

**Начальник
Управления образования**



Г.Ю. Чебелева

Исп.: Зламан Е.М., директор МБУО «ИМЦ»

Рассылка: 1 – в дело; 2 – Костровой С.В.; 3 – ИМЦ; 4-29 – все образовательные организации

План мероприятий («дорожная карта») по развитию методической работы в ЗАТО Александровск на 2020-2023 годы

Используемые сокращения:

ЕРМС – Единая региональная методическая служба;

УО ЗАТО Александровск – Управление образования администрации ЗАТО Александровск;

МБУО «ИМЦ» – муниципальное бюджетное учреждение образования «Информационно-методический центр»;

ОО – образовательные организации ЗАТО Александровск;

ММО – муниципальные методические объединения;

ТМО – территориальные методические объединения;

ШМО – школьные методические объединения.

№ п/п/	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1.	Участие в общественном обсуждении нормативных актов:	декабрь 2020 года	МБУО «ИМЦ», ОО
1.1.	«Концепция создания ЕРМС Мурманской области»		
1.2.	«Положение о единой региональной методической службе Мурманской области»		
1.3.	«План реализации («дорожная карта») Концепции создания ЕРМС Мурманской области»		
1.4.	Выработка предложений по результатам обсуждения.		
2.	Исполнение плана реализации («дорожной карты») Концепции создания ЕРМС Мурманской области	2021 - 2023 годы	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ», ОО
3.	Развитие ЕРМС	2021 - 2023 годы	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ», ОО
3.1.	Разработка программы развития муниципальной методической службы	2021 год	МБУО «ИМЦ»

3.2.	Разработка (актуализация) положения о методическом совете, положения о методическом объединении, проблемно-творческих группах, профессиональных сообществах и иных нормативных актов, регламентирующих организацию методической работы образовательной организации	2021 год	ОО
4.	Создание в образовательных организациях, муниципальном образовании ЗАТО Александровск системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	2021 год	МБУО «ИМЦ», ОО
4.1.	Разработка Программы деятельности муниципальной методической службы по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	2021 год	МБУО «ИМЦ»
4.2.	Разработка плана мероприятий по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества	2021 год	ОО
5.	Совершенствование работы муниципальной методической службы: развитие сети и повышение эффективности работы муниципальных и территориальных методических объединений, методических объединений внутри образовательных организаций, профессиональных сообществ	2021-2023 годы	МБУО «ИМЦ», ОО
5.1.	Создание муниципальной программы поддержки школьных методических объединений	2021 год	МБУО «ИМЦ»
5.2.	Обеспечение работы школьных методических объединений.	2021 год	ОО
6.	Разработка и внедрение региональных показателей системы методической работы	2021-2023 годы	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ»
6.1.	Участие в обсуждение региональных показателей системы методической работы	январь 2021 года	МБУО «ИМЦ», ОО
6.2.	Внедрение региональных показателей системы методической работы	2021-2023 годы	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ»
7.	Мониторинг показателей системы методической работы в соответствии с показателями	декабрь 2021 года, ежегодно	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ»
7.1.	Проведение мониторинга		

7.2.	Подготовка аналитической информации по результатам мониторинга	декабрь 2021 года, ежегодно	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ»
8.	Проведение координационных совещаний по организации методической работы с руководителями ОО, руководителями ММО, ТМО, ШМО, руководителями педагогических сообществ, педагогами	по плану УО ЗАТО Александровск	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ»
9.	Проведение методических семинаров, консультаций и иных мероприятий по совершенствованию методической работы в ОО	2021-2023 годы	УО ЗАТО Александровск, МБУО «ИМЦ»

Структурная модель муниципальной методической службы ЗАТО Александровск

Краткое описание

Миссия муниципальной методической службы – содействие развитию и устойчивому функционированию системы образования муниципалитета, оказание реальной адресной помощи педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций в развитии их профессионального мастерства, повышение творческого потенциала педагогических коллективов, а, в конечном счете, совершенствование образовательной деятельности, получение обучающимися качественного образования, развитие их творческого потенциала.

Цель муниципальной методической службы: содействие развитию инновационного потенциала муниципальной системы образования, создание эффективных механизмов и условий для развития профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров на основе принципов сетевого и интегративного взаимодействия.

Стратегическая задача – развитие мобильности субъектов образовательного пространства муниципалитета:

- у педагогических работников – в способности к усиленной адаптации в изменяющихся условиях профессиональной деятельности, к освоению инноваций в образовании, полноценной профессиональной и личностной самоорганизации, самообразованию, самосовершенствованию;

- у образовательных организаций – в готовности к освоению педагогических инноваций, разработке и реализации собственных продуктивных идей, построению стратегий своего развития;

- у муниципальной системы образования – в гибкости, восприимчивости к новизне, чувствительности к потребностям и возможностям образовательных организаций.

В основе модели муниципальной методической службы лежит трехуровневая структура (схема 1).

1 уровень – это организационно-управленческое пространство.

Управление образования администрации ЗАТО Александровск определяет приоритетные задачи развития муниципальной системы образования, обеспечивает руководство и представительство в работе таких структур как: муниципальный координационный совет по введению ФГОС, муниципальная школа управления «Единомышленники», муниципальная аттестационная комиссия, общественная комиссия по награждению.

Муниципальное бюджетное учреждение образования «Информационно-методический центр» – связующее звено, которому отведена координирующая

роль в создании единого понятийного поля, общности теоретического и методического характера, системы развития участников сетевой организации методической работы.

2 уровень – это муниципальное пространство, которое представлено такими структурами как: муниципальные методические объединения педагогов и специалистов образовательных организаций, муниципальная школа молодого педагога «Становление», муниципальные инновационные площадки (опорные учреждения), ресурсные и координационные центры.

3 уровень – это территориальное пространство, которое представлено территориальными методическими объединениями педагогов.

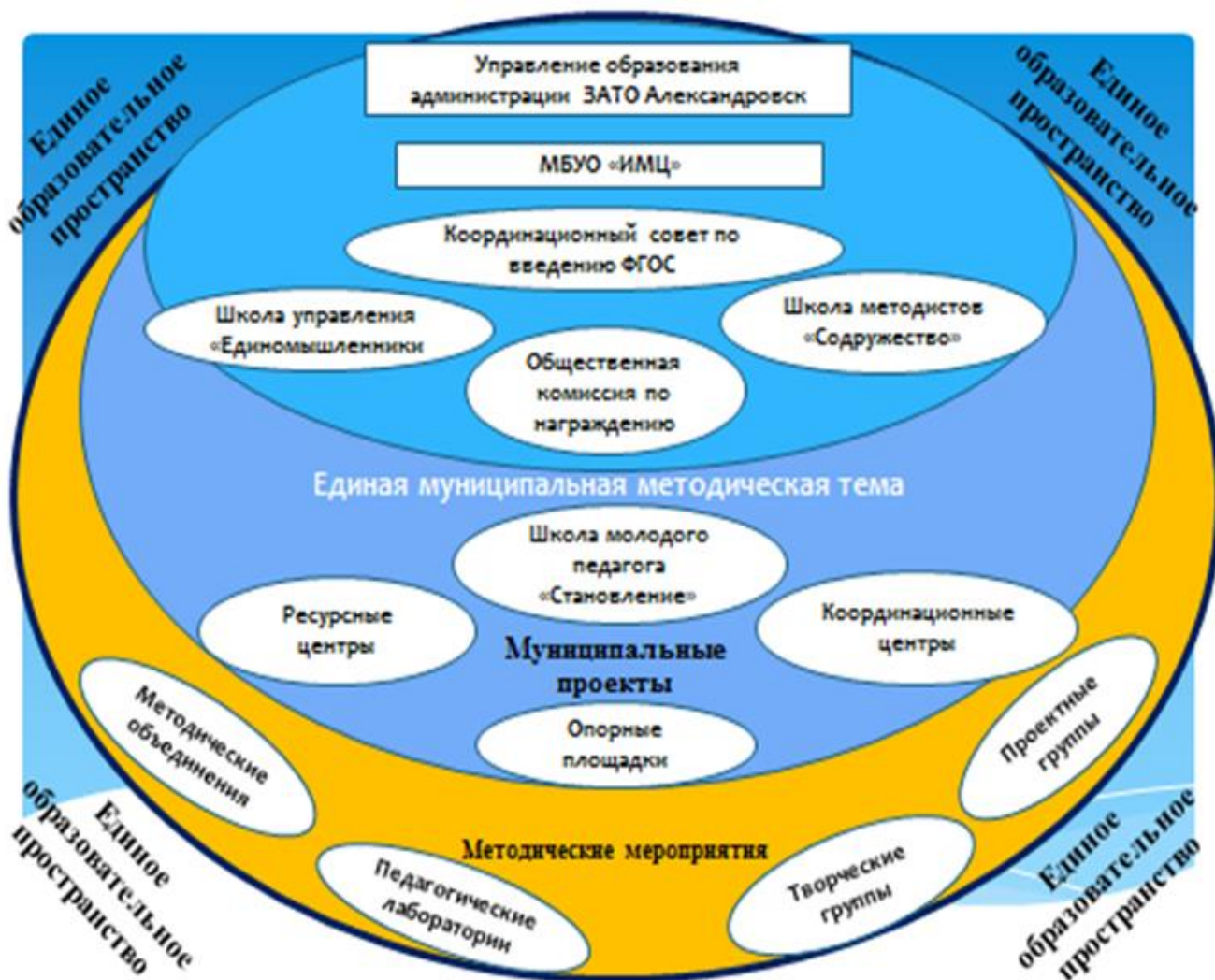
Деятельность всех структур модели подчинена работе над единой муниципальной методической темой. Это принципиальный момент, поскольку в итоге по вертикали мы получаем продукт в виде опыта работы муниципалитета, который складывается из более мелких элементов, по горизонтали реализуется совместная деятельность образовательных организаций, организованная для обучения, взаимообучения, совместного изучения, обмена опытом, проектирования, разработки, апробирования или внедрения учебно-методических комплектов, методик, технологий образования и воспитания, новых механизмов управления и т.д.

Сетевое взаимодействие – это система связей, позволяющих разрабатывать, апробировать и предлагать профессиональному сообществу инновационные модели содержания образования и управления системой образования.

Обязательным условием сетевой организации методической работы на муниципальном уровне является самостоятельность и ценность каждого ее компонента, находящегося в постоянном развитии, содержание деятельности которого определяется взаимодействием в сетевом пространстве.

Организованная таким образом методическая работа – это установка на преодоление автономности и закрытости образовательных организаций; взаимодействие на принципах социального партнерства; выстраивание прочных и эффективных связей между профессиональными командами, работающими над общими проблемами, когда порядок задается не процедурами, а общими действиями, логикой. Сетевое взаимодействие является одним из главных ресурсов развития муниципальной системы образования, поскольку это позволяет выявить скрытый, или еще не востребованный, или не реализованный в иных условиях инновационный потенциал, транслировать его на всю систему, активизировать процессы развития и саморазвития субъектов сети в организационном, содержательном, технологическом и управленческом аспектах.

Модель муниципальной методической службы ЗАТО Александровск



Критерии оценки развития
системы методической работы в ЗАТО Александровск

№	Наименование показателя	Источник информации
1.	Наличие постановки цели и перечня задач с учётом специфики муниципалитета	Модель муниципальной методической службы ЗАТО Александровск; план работы муниципальной методической службы.
2.	Изучение профессиональных запросов и профессиональных затруднений у педагогических работников образовательных организаций ЗАТО Александровск	Проведение опросов, анкетирования и других диагностических мероприятий в педагогических сообществах; анализ данных отчётов образовательных организаций по методической работе; отчёт по работе муниципальной методической службы за предыдущий год.
3.	Методическая поддержка молодых педагогов и/или реализации наставничества	План работы муниципальной методической службы на учебный год; план работы Управления образования администрации ЗАТО Александровск (сайт УО); приказ Управления образования об организации методической работы на учебный год
4.	Методическое сопровождение работы педагогических сообществ и сетевых форм взаимодействия педагогов	План работы муниципальной методической службы на учебный год; приказ Управления образования об организации методической работы на учебный год; планы работы педагогических сообществ и отчеты по итогам деятельности.
5.	Повышение профессионального мастерства педагогов муниципалитета	Муниципальная база данных педагогических работников муниципалитета; план работы Управления образования администрации ЗАТО Александровск (сайт УО); приказы Управления образования об организации мероприятий в учебном году; отчёт по работе муниципальной методической службы за предыдущий год.