

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АЛЕКСАНДРОВСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «29» апреля 2013 г.

№ 267-р

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск», направленные на повышение эффективности образования»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 №2620-р, постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы»:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск», направленные на повышение эффективности образования»

2. Начальнику Управления образования администрации ЗАТО Александровск (Т.Н. Горюшина) обеспечить выполнение плана мероприятий в указанные сроки.

**Глава администрации
ЗАТО Александровск**



Т.К. Цимбалюк

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
ЗАТО Александровск
от « 29 » апреля 2013г. № 267-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

«Изменения в системе дошкольного образования ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности образования»

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования ЗАТО Александровск

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	4349	4361	4362	4382	4362	4332	4280
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	67,9	69,7	71,8	73,2	81,0	87,7	88,7
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	2,953	3,040	3,132	3,207	3,527	3,797	3,797
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	752	733	641	566	246	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	человек	19	92	75	320	270	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	10	17	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования семейный	человек	9	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:		0	75	75	320	270	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	270	270	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	0	75	75	50	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * <i>увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ</i>	человек	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего:	тыс. человек	0,965	0,982	0,998	1,109	1,200	1,200	1,200
из них педагогические работники	тыс. человек	0,391	0,401	0,410	0,457	0,495	0,495	0,495

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
<p>Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника*</p> <p><i>* в системе дошкольного образования Мурманской области 13% групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре</i></p>	человек	7,55	7,58	7,64	7,02	7,12	7,67	7,67

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	Управление образования	2013-2015	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.

1.1.	- реализация плана строительства двух зданий дошкольных образовательных организаций (т.о. Гаджиево, т.о.Полярный) в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы	Администрация ЗАТО Александровск	2013 - 2015	Построено 2 здания ДОО, Введено 540 дополнительных мест в ДОО.
1.2.	- создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) (МБДОУ №8, т.о. Снежногорск, МБДОУ №4, т.о. Полярный)	Управление образования	2013	Создано 75 ,дополнительных мест в МБДОУ №8, МБДОУ №4 за счёт использования внутренних резервов
1.3.	- реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций (МБДОУ №1, т.о. Полярный,, МБДОУ №46, т.о. Гаджиево)	Управление образования	2014-2015	Создано 125 дополнительных мест в МБДОУ №1, МБДОУ №4 за счёт реконструкции помещений учреждений дополнительного образования и открытия в них групп ДОО.
1.4.	- капитальный ремонт помещений для открытия групп кратковременного пребывания (МБДОУ №5 т.о. Полярный, МБДОУ с.Белокаменка)	Управление образования	2013 - 2015	Создано 17 дополнительных мест в МБДОУ №5, МБДОУ с.Белокаменка в приспособленных помещениях.
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Управление образования	2013-2015	
2.1.	организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования	2013- 2014	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
2.2.	подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местным бюджетам на устранение предписаний надзорных органов	Управление образования	2013 - 2018	Внесение предложений по изменениям в законе Мурманской области «Об областном бюджете» в части предоставления субсидии органам местного

				самоуправления на устранение нарушений.
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования		Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.
3.1.	Внесение предложений по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру при разработке методических рекомендаций для муниципальных образований	Управление образования	2013	Разработаны методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру.
3.2.	разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	Администрация ЗАТО Александровск	2013	Снижение административных барьеров для развития негосударственного сектора дошкольного образования.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	МБУО «Информационно-методический центр»		Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет,

				скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
4.1.	разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			
4.2.	разработка образовательных программ в соответствии с требованиями к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Руководители ДОО	2013-2014	Разработаны образовательные программы в соответствии с требованиями к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
4.3.	внедрение стандартов дошкольного образования	Управление образования, руководители ДОО	2013 - 2014	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО.
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение

				квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО.
5.1.	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:			Число дошкольных организаций, в которых оценка деятельности организации, её руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
6.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	Управление образования, МБУО «Информационно-методический центр» с участием руководителей ДОО	2013-2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
6.2.	апробирование инструментария педагогических измерений,	Управление	2014-2018	Внесены предложения по

	совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	образования, МБУО «Информационно-методический центр» с участием руководителей ДОО		изменениям в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания.
6.3.	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, руководители ДОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
6.4.	разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Администрация ЗАТО Александровск	2013	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
6.5.	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014-2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования.
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего

				образования.
7.1.	участие в отборе пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, с участием руководителей ДОО	2013	Апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО.
7.2.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования, с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
7.3.	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление образования, с участием руководителей ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
7.4.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования, руководители ДОО	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
7.5.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Администрация ЗАТО Александровск	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта.
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к

				среднемесячной заработной плате организаций общего образования.
8.1.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителей ДОО.
8.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	Управление образования	2013-2018	Заключено 17 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО.
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
9.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных ДОО.
9.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2014- 2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе.	процентов	95	95	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	процентов	10	18	30	60	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования
3.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования.	единица	3	10	15	17	17	17	использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
4.	Отношение среднемесячной	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования.								плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками ЗАТО Александровск новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- корректировка и развитие муниципальной системы оценки качества общего образования;

- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

- повышение качества подготовки школьников ЗАТО Александровск;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;

- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	4999	5208	5307	5415	5571	5729	6000
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	4999	5208	5307	5415	5571	5729	6000

Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	15,5	15,3	15,2	15,1	15,0	15,0	15,0
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	39	49	59	68	76	86	90

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			<p>Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом;</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				государственного экзамена.
1.1.	начального общего образования:		2013 - 2014	
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013 - 2014	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения.
	работа творческой группы «Система оценивания ФГОС НОО»	ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013-2014	Разработано положение о системе оценивания
	повышение квалификации педагогов	ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013 - 2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
1.2.	основного общего образования:		2015 – 2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО,	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО,	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Управление образования, ОООО,	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				основного общего образования.
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2015 – 2018	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения.
	- организация муниципальных конкурсов на лучшую программу по отдельным учебным предметам		2014-2016	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены лучшие программы по отдельным учебным предметам
	- создание и работа творческих групп по вопросам внедрения ФГОС ООО		2013-2017	Разработка методических материалов, примерных положений
1.3.	среднего общего образования:		2016 – 2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов		2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				к реализации ФГОС среднего общего образования.
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом		2016 – 2018	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения.
	- организация муниципальных конкурсов на лучшую программу по отдельным учебным предметам		2014-2016	В муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены лучшие программы по отдельным учебным предметам
	- создание и работа творческих групп по вопросам внедрения ФГОС СОО		2013-2017	Разработка методических материалов, примерных положений
2.	Участие в региональном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников:			отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
2.1.	Изучение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ	Управление образования, ИМЦ с	2014	100% педагогическими работниками изучены

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	участием руководителей ОООО		региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.
2.2.	Участие в проведении апробации методических рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2015	Внесены корректировки в 100% основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
2.3.	Участие в региональном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013-2018	Проведение сбора и обработки первичных данных, анализ уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе и принятие нормативных правовых актов в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				соответствии с результатами мониторинга.
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:			Удельный вес численности педагогов по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.
3.1.	реализация муниципальной программы кадрового обеспечения системы образования ЗАТО Александровск, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2017 - 2018	Принята и реализуется муниципальная программа кадрового обеспечения системы образования ЗАТО Александровск.
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО		Число муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
4.1.	разработка и утверждение положений и регламентов	Управление образования	2013	Утверждены положения и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников			регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования.
4.2.	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей ОООО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
4.3.	разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	Управление образования	2013	Сформированы муниципальные задания для ОООО, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.
4.4.	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО.
5.	Участие в реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
5.1.	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	Управление образования	2013 – 2014	Реализация механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.2.	участие в пилотной апробации и распространении механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей МБОУ ВСОШ, МБОУ ООШ №269, МБОУ ООШ №1, МБОУ ООШ №280	2013 - 2014	Участие в пилотной апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.3.	освоение программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
5.4.	создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования, ИМЦ с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий.
5.5.	проведение мероприятий по учету особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	Управление образования, ИМЦ	2015	Обеспечен учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования
5.6.	участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Управление образования, руководители пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2015 - 2018	эффективное расходование субсидии на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				общеобразовательных организаций.
6.1.	отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Управление образования	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО.
6.2.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании.
6.3.	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО.
6.4.	реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	Управление образования с участием руководителей ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.
6.5.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
6.6.	приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Управление образования с участием руководителей ОО	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного			Отношение среднемесячной

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракта с руководителями общеобразовательных организаций:			<p>заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области;</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.</p>
7.1.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителей ОООО.
7.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 - 2018	Заключено 9 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОООО.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования	2013 - 2018	
8.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах Управление образования, организаций системы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ОО.О.
8.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования.

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	единиц	-	9	9	9	9	9	использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций** ** Необходимо внесение дополнения в форму 83-РИК в части сведений о возрасте учителей: число полных лет	процентов	7	9	12	15	18	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций*

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	до 30 лет								<i>*В регионе сохраняется высокий уровень миграции населения, особенно в категории до 30 лет</i>
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Мурманской области
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,79	1,77	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

III. Изменения в дополнительном образовании детей ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципального плана мероприятий Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 75%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;
- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	5910	5950	6000	6050	6100	6150	6200
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	человек	4394	4417	4461	4504	4547	4575	4650
Системы образования		3874	3792	3836	3879	3922	3950	4025
Системы культуры		520	625	625	625	625	625	625
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	74	74,2	74,3	74,4	74,5	75	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	198	196	194	194	190	190	190
Системы образования		135	134	133	133	130	130	130
Системы культуры		63	62	61	61	60	60	60
Число обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника <i>*обучающиеся посещают 2 и более</i>	человек	44,1	42,6	42	41	40	39,0	39,1

объединений								
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--

1.1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
1.1.	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Управление образования, ООО ДОД	2013 - 2018	Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДОД на

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				очередной финансовый год (ежегодно, декабрь).
1.2.	формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	Управление образования, ООО ДОД	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДОД с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ОДОД.
1.3.	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ООО ДОД	2013 - 2018	обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 60 педагогических работников ОДОД (ежегодно).
1.4.	мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ООО ДОД	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования			Доля детей, охваченных образовательными

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	детей:			программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
2.1.	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	Управление образования, ООО ДОД	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
2.2.	реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Управление образования, ООО ДОД	2013 - 2015	Проведение капитального ремонта зданий организаций дополнительного образования детей: "Детско-юношеская спортивная школа им. дважды Героя Советского Союза В. Н. Леонова" (т.о. Полярный); "Детско-юношеская спортивная школа №2" (т.о. Снежногорск); "Центр дополнительного образования для детей" (т.о. Снежногорск); "Центр дополнительного образования детей" (т.о. Полярный), "Дом детского творчества" (т.о. Гаджиево).
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
3.1.	повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ООО ДОД	2013 - 2018	обучение 2 руководителей ОДОД, 60 педагогов дополнительного образования детей (ежегодно).
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.	Управление образования	2013 - 2015	Мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусмотрены, т.к. в каждом территориальном округе имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности.
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			100% ООО ДОД, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей.
5.1.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, ООО ДОД	2013-2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	Управление образования, «ИМЦ», ООО ДОД	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими			Отношение среднемесячной

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.
7.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, ООО ДОД	2013	Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
7.2.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, ООО ДОД	2013	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДОД.
7.3.	позапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, ООО ДОД	2013-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.
7.4.	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	Управление образования, ООО ДОД	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			
8.1.	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Управление образования	2013	Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителей ОДОД.
8.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, ООО ДОД	2013 - 2018	Заключено 8 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности.
9.1.	Участие в реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ООО ДОД	2013	Участие в реализации двух программ подготовки современных менеджеров ОДОД.
9.2.	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, «ИМЦ», ООО ДОД	2013 - 2018	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров 2 руководителей ОДОД (ежегодно).
9.3.	проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»).	Управление образования, «ИМЦ», ООО ДОД	2013-2018	Проведены конкурсы профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»).
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				(программы теле и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ООДОД.

1.2. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	74	74,2	74,3	74,4	74,5	75	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	75	80	85	90	95	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области

IV. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования ЗАТО Александровск, млн. руб.

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
I	Дошкольное образование:												
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации												
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	12,3	00	6,5	140,6	0	16,0	125	0	167,5	140,6	X	X
1.1.	реализация плана строительства двух зданий дошкольных образовательных организаций (т.о. Гаджиево, т.о.Полярный) в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие	11,3	0	0	140,6	0	0	125	0	167,5	140,6	X	X

	образования Мурманской области» на 2012-2015 годы													
1.2.	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) (МБДОУ №8, МБДОУ №4)	0,2	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X
1.3.	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций (МБДОУ №1, МБДОУ №46)	0,8	0	0			16,0	0	0	0	0	0	0	0
1.4.	капитальный ремонт помещений для открытия групп кратковременного пребывания (МБДОУ №5, МБДОУ с.Белокаменка)	0	0	5,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.	внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
2.2.	организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X

	субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.												
3.3.	разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования													
4.	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.1	разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.2.	внедрение стандартов дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
4.3.	разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.2.	разработка плана повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.3.	разработка плана повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.4.	повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.												
6.7.	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:													
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	0,5	0,00	31,8	0,5	0,00	33,1	0,5	0,00	36,6	40,6	44,8	49,5
7.1.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
7.2.	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)												
7.3.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	X
7.4.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	0,5	0,00	31,8	0,5	0,00	33,1	0,5	0,00	36,6	40,6	44,8	49,5
7.5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации												
7.7.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	12,8	0	38,3	141,1	0	49,1	125,5	0	204,1	181,2	44,8	49,5

II. Общее образование:													
Достижение новых качественных образовательных результатов													
9.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	5,6	0	7,2	5,9	0	0	6,9	0	0	0	0	0
9.1.	начального общего образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
9.2.	основного общего образования:	4,2	0	7,2	4,4	0	0	5,2	0	0	0	0	0
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	4,2	0	7,2	4,4	0	0	5,2	0	0	0	0	0
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0
9.3.	среднего общего образования:	1,4	0	0	1,5	0	0	1,7	0	0	0	0	0
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	0		0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	1,4	0	0	1,5	0	0	1,7	0	0	0	0	0

	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0	0	0
10.	Участие в региональной системе мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.1.	разработка и принятие муниципальной программы кадрового обеспечения системы образования ЗАТО Александровск	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
11.2.	Реализация муниципальной программы кадрового обеспечения системы образования ЗАТО Александровск, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0	0
Обеспечение доступности качественного образования													

12.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.1.	разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных и федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
12.2.	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

12.3.	разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
12.4.	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13.	реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13.1.	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
13.2.	пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
13.3.	разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
13.4.	создание условий для формирования межшкольных	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов												
13.5.	поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0
Введение эффективного контракта в общем образовании													
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.1.	отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
14.2.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
14.3.	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

18.2.	разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	X	X	X	X	X	X	0	0	0	X	X	X
18.3.	реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	26,9	0	0	4,3	0	0	0	0	5,0	17,0	17,0	X
19.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19.1.	изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
19.2.	повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19.3.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
20.1.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников												
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению													
21.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей													
22.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	2,3	0,5	12,0	2,0	0,00	12,5	2,2	0,00	13,8	15,3	16,9	18,7
22.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
22.2.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
22.3	постепенное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22.4.	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение	2,3	0,5	12,0	2,0	0,00	12,5	2,2	0,00	13,8	15,3	16,9	18,7

**V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников
в ЗАТО Александровск, млн. руб.**

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО Александровск	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
5.1. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании	0,5	0	31,8	0,5	0	33,1	0,5	0	36,6	40,6	44,8	49,5
Общее образование												
5.2. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе												
Дополнительное образование детей												
5.3. Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе	2,3	0,5	12,0	2,0	0	12,5	2,2	0	13,8	15,3	16,9	18,7

Объем финансового обеспечения на поддержание уровня средней заработной платы различных категорий педагогических работников в соответствии с целевыми значениями индикаторов «дорожной карты» рассчитан с ориентацией на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе, с применением темпов роста, определенных Министерством экономического развития Мурманской области (прогнозный уровень средней заработной платы по региону на 2013 год – 40 560 рублей), исходя из примерной численности работников и их фондов оплаты труда.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из целей, поставленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761. Потребность распределена для обеспечения поддержания:

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования на уровне 100% от средней заработной платы в регионе с января 2013 года;

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования на уровне 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования с января 2013 года;

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей для достижения поэтапного, до 2018 года, уровня средней заработной платы учителей в Мурманской области;

Объем финансовых средств предусмотрен Решением Совета депутатов ЗАТО Александровск от 21.12.2012 № 90 «Об утверждении местного бюджета ЗАТО Александровск на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов».

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к финансовому обеспечению Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО Александровск, направленные на повышение эффективности образования»

Объем средств на финансовое обеспечение поддержания уровня средней заработной платы педагогических работников ЗАТО Александровск рассчитан в соответствии с параметрами местного бюджета ЗАТО Александровск на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов.

Расчет финансовых средств на 2016, 2017, 2018 годы произведен с учетом индексации в следующих размерах:

2016 год / 2015 год - 1,107;

2017 год / 2016 год – 1,109;

2018 год / 2017 год – 1,104.

Дошкольное образование

В пункте 1.1. указаны объемы финансового обеспечения строительства современных зданий дошкольных образовательных учреждений по т.о. Гаджиево и т.о. Полярный в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2011 № 481-ПП (далее – Программа).

На строительство детского сада по т.о. Гаджиево бюджетом ЗАТО Александровск на 2013 год и плановый период 2014 - 2015 годов предусмотрены денежные средства в рамках мероприятий МДЦП «Развитие образования ЗАТО Александровск» на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением администрации ЗАТО Александровск от 05.12.2012 № 2870 (далее МДЦП «Развитие образования ЗАТО Александровск»), в объеме 276,9 млн. руб. (в т. ч. 260 млн. руб. – областной бюджет, 16,9 – местный бюджет). Дополнительно необходимо на 2015 год 15,6 млн. руб. в рамках софинансирования Программы.

Объект капитального строительства детский сад в г.Полярный предусмотрен в Программе без обозначения суммы субсидии из областного бюджета. Так как объекты строительства однотипные можно прогнозировать стоимость строительства на 2015-2016 годы в размере объекта по т.о. Гаджиево – 292,5 млн. руб. (2015 год -151,9 млн. руб., 2016 – 140,6 млн. руб.).

В пункте 1.2, указаны средства необходимые для открытия с сентября 2013 года в МБ ДОУ № 8 т.о.Снежногорск новой группы на 20 детей. В бюджете ЗАТО Александровск в МДЦП «Развитие образования ЗАТО Александровск» предусмотрены средства на приобретение оборудования и инвентаря в размере 0,2 млн. руб. Дополнительно необходимы денежные средства для функционирования группы в 2013 году в размере 0,8 млн. руб. Расчет произведен по нормативу, утвержденному постановлением администрации ЗАТО Александровск от 05.12.2012 № 2873 «Об утверждении среднего значения муниципального норматива на оказание муниципальной услуги «Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования» и содержание имущества по группе муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации ЗАТО Александровск, на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов».

В пункте 1.3. указаны на 2013 год указаны бюджетные ассигнования, предусмотренные в бюджете ЗАТО Александровск на разработку проектов перепланировки помещений МБОУ ДОД ДДТ т.о. Гаджиево, где предполагается открыть группы МБДОУ № 46 «Северяночка», и МАОУ ЦДОД т.о.Полярный, где планируется открыть группы МБДОУ №1. Дополнительно в 2014 году необходимы денежные средства в размере 16,0 млн. руб. для проведения работ по перепланировке помещений. Основанием для объемов финансового обеспечения является предварительная смета работ.

В пункте 1.4 указана потребность на открытие групп кратковременного пребывания МБДОУ № 5 т.о.Полярный - 0,7 млн.руб. и в п. Белокаменка – 5,0 млн. руб. Основанием являются предварительные сметы на выполнение работ.

В пункте 7.4. расчет дополнительной потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» произведен на основании расчета общего объема годового фонда заработной платы, исходя из прогнозируемой среднесписочной численности и соответствующего Указу уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, и предусмотренного в местном бюджете объема денежных средств на оплату труда. В данном пункте так же указываются средства, которые будут получены по результатам реорганизации путем присоединения МБДОУ № 3 и МБДОУ № 15 т.о. Полярный и направлены на повышения оплаты труда педагогических работников – 0,5 млн. руб.

Данные на период 2016 – 2018 годов получены путем применения индекса-дефлятора.

Общее образование

В пунктах 9.2, 9.3. указаны объемы средств местного бюджета ЗАТО Александровск на закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий в рамках мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов.

Объемы средств исчислены в соответствии с методикой определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательных учреждений (в том числе нормативов на учебные расходы), утвержденной Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» и постановлением Правительства Мурманской области от 15.11.2012 № 577-ПП «Об утверждении абсолютных значений региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности по типам и видам образовательных учреждений на 2013 год».

Расходы по оплате труда педагогических работников общеобразовательных учреждений являются полномочиями субъекта РФ и осуществляются за счет средств областного бюджета.

Дополнительное образование детей

В пункте 18.3 указаны объемы финансового обеспечения мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей:

В бюджете ЗАТО Александровск в рамках мероприятий МДЦП «Развитие образования ЗАТО Александровск» предусмотрены денежные средства на капитальный ремонт зданий учреждений дополнительного образования:

в 2013 году МАОУ ДОД ДЮСШ т.о.Полярный – 14,8 млн. руб., МБОУ ДОД ДЮСШ № 2 т.о. Снежногорск – 8,2 млн. руб., МБОУ ДОД «ДДТ» т.о.Снежногорск – 3,0 млн. руб., МБОУ ДОД ЦДОД т.о Снежногорск 0,8 млн. руб.;

в 2014 году – МБОУ ДОД ЦДОД т.о.Снежногорск – 4,3 млн. руб.

Дополнительная потребность:

- завершение в 2015 году капитального ремонта здания МБОУ ДОД ЦДОД т.о.Снежногорск – 5,0 млн. руб. Стоимость капитального ремонта определена на основании расчетов по результатам экспертизы здания в 2011 году.

- капитальный ремонт здания 1936 года постройки в 2016 году МАОУ ДОД ЦДОД т.о Полярный на сумму 17,0 млн. руб. и капитальный ремонт здания МБОУ ДОД ДДТ т.о.Гаджиево на сумму 17,0 млн. руб. Стоимость капитального ремонта, так как это типовые здания бывших

школ, определена исходя из фактически сложившейся стоимости капитального ремонта здания и помещений одного из общеобразовательных учреждений ЗАТО Александровск (гимназия т.о.Полярный).

В пункте 22.4. расчет дополнительной потребности в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» произведен на основании расчета общего объема годового фонда заработной платы, исходя из прогнозируемой среднесписочной численности и соответствующего Указу уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, и предусмотренного в местном бюджете ЗАТО Александровск объема денежных средств на оплату труда. В данном пункте так же указываются средства, которые будут получены по результатам реорганизации путем присоединения МБОУ ДОД ДДТ и МАОУ ДОД ЦДОД т.о. Полярный, и направлены на повышения оплаты труда педагогических работников.

Данные на период 2016 – 2018 годов получены путем применения индекса-дефлятора.
